

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Polat Enerji; yenilenebilir enerji alanında uzun yıllardır sahip olduğu bilgi birikimini nitelikli ve potansiyeli yüksek çalışanları ile birleştirerek sektör liderliğinde sürekli gelişmeyi ve sürdürülebilir büyümeyi amaç edinmiştir.

Bu doğrultuda,

- ✓ *Çalışma koşullarına yönelik yürürlükteki yasal mevzuat, ulusal ve uluslararası standartlara uygun hareket etmeyi,*
- ✓ *Nitelikli insan kaynağını çekmeyi ve sürekli gelişim imkanı sunmayı,*
- ✓ *Başarı hedefi ile birlikte öğrenen kurum kültürünü yaygınlaştırmayı,*
- ✓ *Sürdürülebilir başarıyı ve verimi artırmak için çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimine katkı sağlayacak ortamlar yaratmayı,*
- ✓ *Tüm çalışanlarımıza eşit davranma ilkesi ile hareket etmeyi; ırk, inanç, cinsiyet vb. özelliklere bakılmaksızın eşit fırsatlar sunmayı ve eşit işe eşit ücret yaklaşımı uygulamayı,*
- ✓ *Kurumun stratejik hedeflerine ulaşırken bireysel hedefleri şeffaf ve ölçülebilir şekilde kurgulamayı,*
- ✓ *Hedeflenen yüksek performansın ve başarının takdir edilmesini ve ödüllendirilmesini sağlamayı,*
- ✓ *Çalışanlarımızın şirket bağlılığını ve motivasyonunu güçlendirici yaklaşımlar geliştirmeyi,*
- ✓ *Geribildirimi şirket kültüründe önemli bir parça haline getirmeyi ve açık iletişim ortamı sağlamayı taahhüt ederiz.*