

Polat Enerji Yatırım Harcamaları Teknik Olmayan Özet



Temmuz 2024

1. Bu belge nedir?

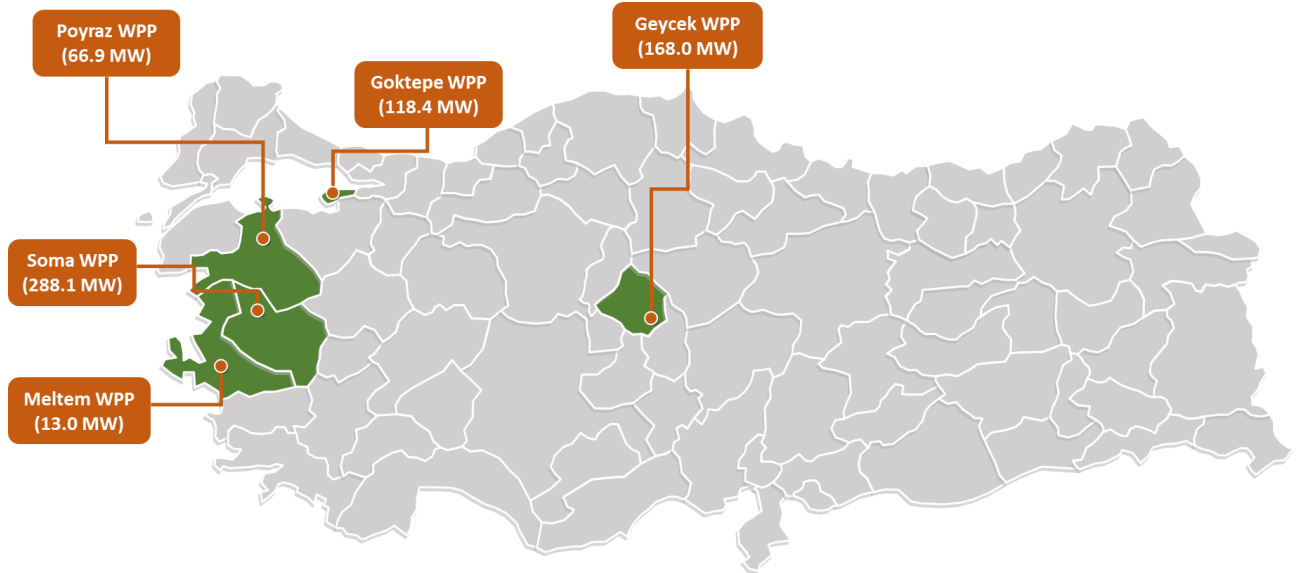
Bu Teknik Olmayan Özet (NTS) belgesi, Polat Enerji'ye verilen finansman kredisi gelirlerine dayalı olarak önerilen Polat Enerji Rüzgar ve Hibrit Güneş Enerjisi santrali geliştirmelerine genel bir bakış sunmaktadır. Önerilen projelerin inşası ve işletilmesi ile ilgili potansiyel çevresel ve sosyal konuların ve etkilerin bir özeti sunulmaktadır. Polat Enerji enerji üretim faaliyetlerinin inşaatı ve işletimi sırasında ortaya çıkabilecek temel olumsuz çevresel ve sosyal etkilerin azaltılmasına yönelik uygun önlemler de bu belgede sunulmaktadır.

2. Proje Özeti

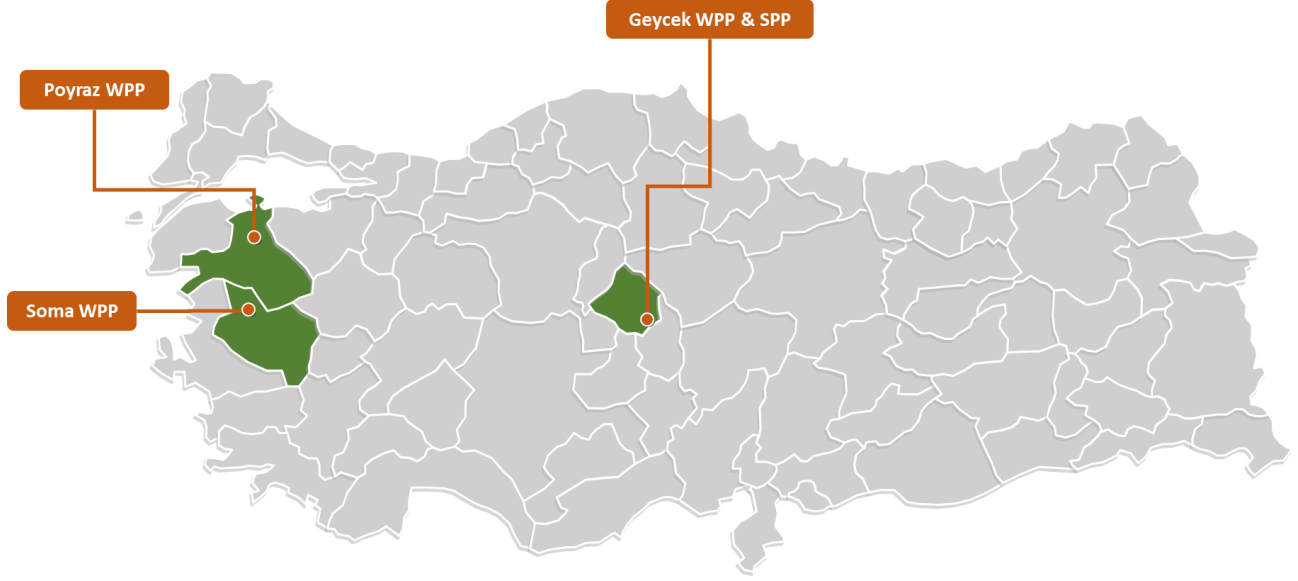
Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) Polat Enerji Yatırımları A.Ş.'ye finansman sağlamayı düşünüyor . (“ Polat Enerji” veya “Borçlu”), çeşitlendirilmiş bir yenilenebilir enerji şirketi olan ve 50/50 Türk grubu Polat Holding A.Ş. (“Polat Holding”) ve İş Enerji Yatırımları A.Ş.'ye (“İş Enerji”) ait olan, Türkiye İş Bankası A.Ş.'nin bağlı kuruluşudur (birlikte “Sponsorlar”). Borçlu, tamamı rüzgar santrallerinden oluşan toplam 654 MW kurulu güce sahip Türkiye'nin en büyük yenilenebilir enerji portföylerinden birini işletmektedir. Borçlu, 2 Eylül 2022'de imzalanan Poyraz Projesi (Op ID 53604) kapsamında Banka'nın mevcut bir müşterisidir.

Proje, (i) Borçlunun işletmedeki Rüzgar Enerji Santrali (RES) portföyünde (yani Soma RES, Geycek RES ve Poyraz RES) ilave 30,76 MWm / 28,6 MWe rüzgar kapasitesinin genişletilmesi için üç sahada geliştirme ve inşaattan oluşmaktadır, (ii) işletmede olan Geycek RES ile eş lokasyonda 46.6402 MW güneş enerjisi santrali (hibrit santral yönetmeliği kapsamında geliştirilecek GES) ve (iii) yine Geycek RES ile eş lokasyonda Geycek RES ve/veya Borçlunun işletmedeki RES portföyündeki diğer RES'ler. 10,0 MWh kurulu güce kadar pil depolama projesi içindir.

Polat Enerji Enerji santralleri aşağıda gösterildiği gibi Anadolu'da bulunmaktadır:



Şekil 1. Polat Enerji Santralleri



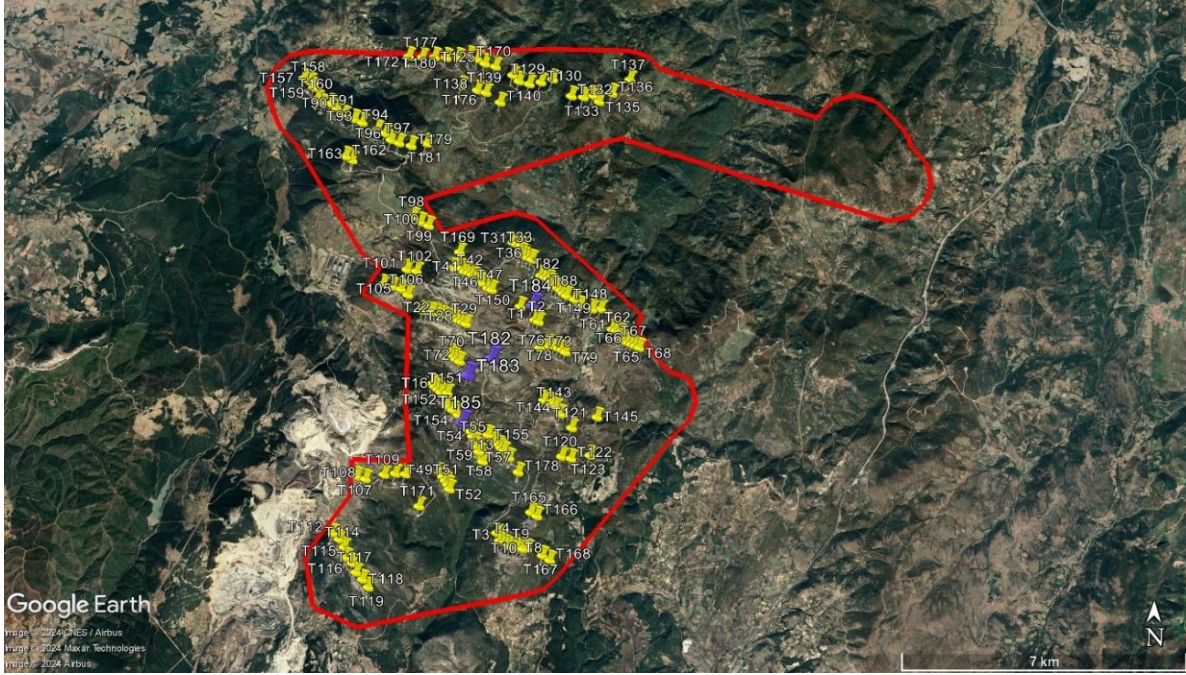
Şekil 2. Değerlendirme kapsamındaki enerji santralleri

Polat Enerji'nin gelişim aşamaları aşağıdaki gibidir:

- Şirket 2000 yılında yenilenebilir sektörde faaliyet göstermek üzere kuruldu.
- 2008 yılında EDF Yenilenebilir Enerji ile ortaklık anlaşması imzalandı.
- Soma RES 2009 yılında 140,1 MW ile devreye girmiştir.
- Seyitali RES, 2011 yılında 30 MW kapasiteyle devreye girdi.
- Poyraz RES 2012 yılında 54,9 MW ile devreye girmiştir.
- Geycek RES, 2013 yılında devreye girdi ve 168 MW ile o zamanın en büyük RES'i oldu.
- PSP Investments yatırım fonu 2014 yılında Polat Enerji ile ortaklığa girmiştir.
- Soma RES, 2015 yılında üretim kapasitesini 100 MW artırdı.
- Poyraz RES ve Seyitali RES, 2017 yılında kapasitelerini 66,9 MW ve 36 MW'a çıkarmıştır.
- Cıngıllı Güneş Enerji Santrali (GES) 2019 yılında devreye girdi.
- Soma RES, 2015 yılında üretim kapasitesini 48 MW artırarak toplam 288,1 MW'a ulaştırdı.
- Adnan Polat Enerji Yatırımı A.Ş. EDF Renewables ve PSP Investments hisselerini devralarak Polat Enerji'nin %100 hissedarı oldu ve sermayesini temsil eden hisselerin %50'sini Maxis'e devrederek 2021 yılında ortaklık kurdu.
- Göktepe RES, 110 MW kapasiteyle 2022 yılında devreye girdi. Seyitali RES kapasitesini 40,7 MW'a çıkardı.
- Göktepe RES kurulu gücünü 2023 yılında 8,4 MW artırarak toplam 118,4 MW'a ulaştırdı.
- İş Enerji Yatırımları A.Ş. 2023 yılında Maxis'in hisselerini devralan Polat Holding ve İş Enerji, Polat Enerji'ye %50-%50 ortak oldu.
- Seyitali RES ve Sua GES, 2024 yılında Polat Holding ve İş Enerji'ye satıldı. Aynı zamanda Polat Enerji, toplam 13 MW işletme kapasiteli Meltem RES'i Polat Holding'ten satın aldı.

Soma RES

Manisa İli Soma ve Kırkağaç İlçeleri ile Balıkesir İli Savaştepe İlçelerinde Soma RES olarak toplam 312,1 MWm / 288,1 Mwe kurulu güce sahip 181 türbin işletmektedir . 273.000 kişinin elektrik ihtiyacını karşılıyor. Yıllık yaklaşık 560.000 ton CO₂e emisyonu dengelenmektedir.



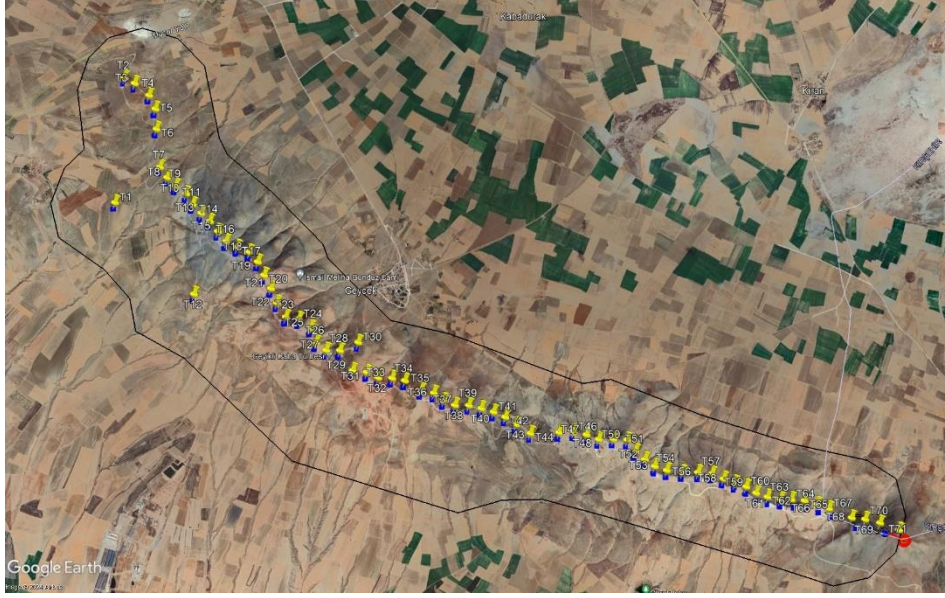
Şekil 3 Soma RES'e Genel Bakış (Kırmızı çizgi lisans sınırlarını, sarı pinler mevcut türbinleri, mor pinler bu değerlendirme için kapasite artırım türbinlerini göstermektedir)

Projeye ilişkin standart “49 Yıllık Elektrik Enerjisi Üretim Lisansı” (Lisans No: EÜ/1149-7/827, 04 Nisan 2007), Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (“EPDK”) tarafından Soma Rüzgar Santrali için verilmiştir. 140,1 MW kapasiteli proje. Projenin genişleme aşamaları aşağıdaki gibidir:

- Soma 1: İnşaatına 2009 yılında başlanmış olup, son aşama Ocak 2012'de ticari işletmeye alınmıştır. Kapasite: 79,2 MW.
- Soma 2: Ticari işletmeye geçilmesinin ardından Soma Enerji mevzuata uygun olarak kapasite artırımı başvurusunda bulundu. Kapasite 60,9 MW
- Soma 3: 2013 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından 100 MW'lık ek genişleme (Soma 3 RES) verilerek, Haziran 2015'te ticari işletmeye alınan santralin toplam kapasitesi 240,1 MW'a çıkarılmıştır.
- Soma 4: Soma 3'ün tamamlanmasının ardından Soma Enerji ikinci bir genişletme başvurusunda bulundu. Ocak 2018'de projeye 48 MW'lık ek kapasite artırımı yapılarak kurulu güç 288,1 MW'a çıkarıldı.
- Soma 5: Değerlendirmenin bir kısmı, önceki şekillerde gösterilen lokasyonlarda dört türbin kullanılarak 16,8 MW kapasiteye sahip olacaktır . Daha sonra kapasite 328,9 MW'a çıkarılacak.

Geycek RES ve GES

RES iştirak şirketlerden biri olan Al- Yel Elektrik Üretim A.Ş. tarafından inşa edilmiştir. Tesis Kırşehir, Mucur'da bulunmaktadır ve 2013 yılında ticari işletmeye geçmiştir. 116.000 kişinin elektrik ihtiyacını karşılamaktadır. Yıllık yaklaşık 240.000 ton CO₂e emisyonu dengelenmektedir.



Şekil 4 Geycek RES'e Genel Bakış (Bu değerlendirme için siyah çizgi lisans sınırlarını, sarı pinler mevcut türbinleri, mor pinler ise kapasite artırım türbinlerini göstermektedir)

Geycek RES , 168 MW kapasitesiyle Türkiye'nin beşinci büyük rüzgâr santralidir. Rüzgar santrali 2,3 MW kapasiteli 60 türbin ve 3 MW kapasiteli 10 türbinden oluşmaktadır. Toplam 220,20 MWm / 172,2 MWE kapasiteye sahip 14.05.2008 tarih ve EÜ/1605-1/1167 lisanslı RES projesi için 21.07.2023 tarihinde ÇED Olumlu Belgesi alınmıştır.

Projenin genişleme aşamaları aşağıdaki gibidir:

- Geycek RES 1: İnşaatına 2013 yılında başlandı. Kapasite: 79,2 MW.
- Geycek RES 2: Değerlendirme kapsamında 5,56 MWm / 4,2 Mwe kapasiteli 1 adet türbin

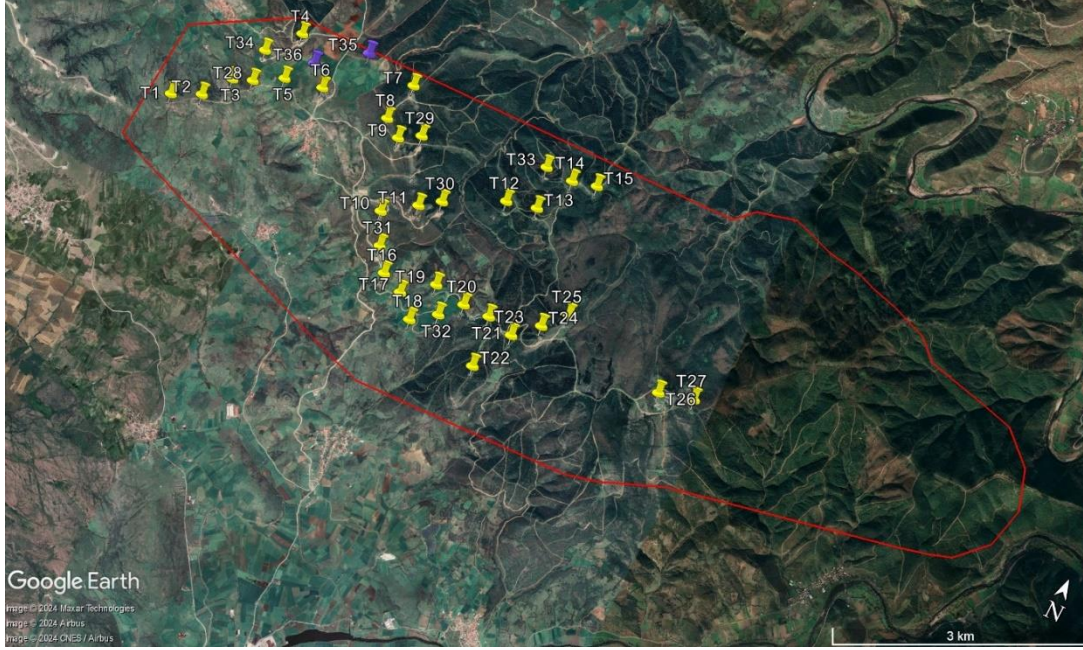
GES şu şekilde geliştirilecektir:

- GES-1: 22.744 MWm
- GES-2: 23.896 MWm

Hibrit sistemde 10 MWh depolama tesisi planlanıyor.

Poyraz RES

Proje , bağlı ortaklıklardan Poyraz Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş tarafından inşa edilmiştir. Bulunduğu yer Balıkesir , Kepsut ve 2012 yılında ticari işletmeye geçmiştir. Poyraz RES 66,9 MW kurulu güçle elektrik üretmektedir. 61.000 kişinin elektrik ihtiyacını karşılıyor. Yılda yaklaşık 125.000 ton CO₂e emisyonu dengeleniyor



Şekil 5 . Poyraz RES'e Genel Bakış (Kırmızı çizgi bu değerlendirme için lisans sınırlarını, sarı pinler mevcut türbinleri, mor pinler ise kapasite artırım türbinlerini göstermektedir)

Rüzgar santrali 2 MW kapasiteli 33 türbin ve 0,9 MW kapasiteli bir türbinden oluşmaktadır. 2012 yılında 54,9 MW kurulu güçle faaliyete geçmiştir. 2022 yılında yapılan son kapasite artışlarıyla kurulu güç 77,1 MWm / 66,9 MWe'ye ulaştı. Poyraz RES , Türkiye Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından verilen gerekli 'Üretim Lisansı'na sahiptir. Poyraz RES: Lisans No: EÜ/1174-15/05391, 23.03.2023 tarih.

Poyraz RES projesi kapsamında kurulacak kapasite artırım türbinleri için ÇED İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü'nün 04.07.2022 tarihli "ÇED Gerekli Değildir" kararı bulunmaktadır. 24.07.2023 tarihinde ÇED Kararının Poyraz Yenilenebilir Enerji için de geçerli olduğuna dair görüş yazıldı.

Projenin genişleme aşamaları aşağıdaki gibidir:

- Poyraz 1, 2012 yılında 54,9 MW kurulu güçle faaliyete geçti.
- Poyraz 2: 2022 yılında yapılan son kapasite artışlarıyla santralin kurulu gücü 77,1 MWm / 66,9 MWe'ye ulaştı.
- Poyraz 3: Değerlendirmenin bir kısmı 8.4 kapasiteye sahip olacak Önceki şekillerde gösterilen konumlarda dört türbin kullanılarak 8,4 MWm / 8,4 Mwe.

3. Proje Finansmanı

Krediden elde edilecek gelir, üç sahada kalkınma ve inşaat faaliyetlerini finanse etmek için kullanılacaktır. Bu faaliyetler; (i) İşletilen Rüzgar Enerjisi Santrali (RES) portföyünde ek 30,76 MWm/28,6 MWERüzgar kapasitesi genişletmesi (Soma RES, Geycek RES ve Poyraz RES), (ii) işletilen Geycek RES ile aynı yerde konumlanan 46,6402MW'lik bir güneş enerjisi santrali (hibrit elektrik santrali düzenlemesi altında geliştirilecek GES) ve (iii) yine Geycek RES ve/veya Kredi Alan'ın portföyündeki faaliyette olan diğer RES'ler ile aynı yerde konumlanan ve 10,0MWh'a kadar bir kurulu kapasiteye sahip olan bir batarya depolama projesi içindir.

4. Çevresel ve Sosyal Çalışmalar Nelerdir? Üstlenildi mi?

Polat Enerji tesislerinin Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Türk ÇED Yönetmeliği uyarınca yapılmıştır. ÇED Yönetmeliği, projenin türü, kapasitesi veya yeri göz önünde bulundurularak potansiyel çevresel etkileri temel alarak projeleri eklere (Ek I ve Ek II) sınıflandırır. Ek I'de listelenen projeler kapsamlı bir ÇED sürecine tabidir. Buna karşılık, Ek II'de listelenen projeler seçme-eleme kriterlerine tabidir ve bir Proje Tanımlama Dokümanı (PDD) hazırlamaları gerekmektedir. Türkiye'de ÇED Yönetmeliği ilk olarak 1993 yılında yürürlüğe girmiş ve 1997, 2002, 2003, 2008, 2013, 2014 ve 2022 yıllarında revizyonlara tabi tutulmuştur (mevcut ÇED Yönetmeliği - Resmi Gazete Tarih/Sayı: 29.07.2022 /31907). Polat Enerji enerji santrali projeleri farklı yıllarda gerçekleştirilmiştir ve bu nedenle o dönemde geçerli olan ilgili Türk ÇED mevzuatına tabidir. Her projenin ÇED durumu Tablo 1'de özetlenmiştir. Tüm projeler gerekli 'ÇED Olumlu' veya 'ÇED Gerekli Değildir' kararlarına sahiptir.

Tablo 1 ESA Projelerine Yönelik Çalışmalar

Tesis	Yüklenmiş kapasite	Planlanan Genişleme	Planlanan Genişleme Sonrası Kurulu Güç	ÇED/PDD Kararı ve ÇED, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü Resmi Görüşü
Poyraz RES	77,1 Mm/ 66,9 MWe 34 türbin	8,4 MWm / 8,4 MWe (2 türbin x 4,2 MWm /4,2 MWe)	85,5 MWm / 75,3 MWe	MWm /75,3 MWe kurulu güce sahip toplam 36 adet türbin için 14.08.2007, 06.09.2011 ve 09.04.2013 tarihli "ÇED Gerekli Değildir" kararları Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ÇED, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü'nden alınan "ÇED Gerekli Değildir" kararlarının 85,5 MWm /75,3 MWe kurulu güce sahip 36 türbin için geçerli olduğunu belirten 04.07.2022 tarihli resmi yazı
Soma RES	312,1 MWm / 288,1 MWe 181 türbin	16,8 MWm / 16,8 MWe (4 türbin x 4,2 MWm /4,2 MWe)	328,9 MWm / 304,1 MWe	MWm kurulu güç için 18.09.2007, 01.04.2011, 04.05.2011, 20.02.2013 ve 21.02.2013 tarihli "ÇED Gerekli Değildir" kararları . MWm'den 148 türbin/370,9MWm ile 317 türbin/611 MWm'ye çıkarılmasına ilişkin 28.11.2016 tarihli "ÇED Olumlu" kararı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ÇED, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü'nden alınan 0,8 MWm /0,8 MWe kapasite ile sonuçlanan teknolojik değişikliklere ilişkin alınan "ÇED Olumlu" kararının geçerli olduğunu belirten 21.10.2022 tarihli resmi yazı Kurulması planlanan dört türbine (yani T182-T183-T184 ve T185) ilişkin daha önce planlanan 328,1 MWm kapasiteye kıyasla artış
Geycek RES	168 MWm / 168 MWe 70 türbin	0,5,56 MWm / 4,2 MWe (1 türbin x 5,56 MWm /4,2 MWe)	220,20 MWm / 172,2 Mwe	MWm için 26.05.2008 tarihli "ÇED Gerekli Değildir" kararı . Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ÇED, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü'nden alınan 13.05.2016 tarihli, 18 MWm kapasite artışı (yani 60 adet türbin) ile sonuçlanan teknolojik değişikliklerle ilgili olarak alınan "ÇED Gerekli Değildir" kararının geçerli olduğunu belirten resmi yazı Yazılımda yapılan sınırlamalar nedeniyle 2,3 MW kapasite 2

Tesis	Yüklenmiş kapasite	Planlanan Genişleme	Planlanan Genişleme Sonrası Kurulu Güç	ÇED/PDD Kararı ve ÇED, İzin ve Denetim Genel Müdürlüğü Resmi Görüşü
				MW'ta çalıştırıldı. Polat Enerji daha sonra türbinleri tam kapasitede çalıştırmayı planlayarak 18 MWm kapasite artışı sağladı ve ÇED, İzin ve Genel Müdürlüğü'nün görüşünü aldı. ÇED yönetmeliğinin uygulanabilirliğinin denetlenmesi). MWm /168 MWe'den 72 türbin/180,4 MWm /180,4 MWe'ye çıkarılması ve ilave güneş enerjisi santrali (5 ünite, 146,66 hektar, 113,81 MWm /109 MWe kurulu güç) için 21.07.2023 tarihli "ÇED Olumlu" kararı)
Geycek GES	-	46,64 MWm	46,64 MWm	MWm /168 MWe'den 72 türbin/180,4 MWm /180,4 MWe'ye çıkarılması ve ilave güneş enerjisi santrali (5 ünite, 146,66 hektar, 113,81 MWm /109 MWe kurulu güç) için 21.07.2023 tarihli "ÇED Olumlu" kararı Hibrit sistemde planlanan 10 MWh depolama tesisi için herhangi bir değerlendirme yapılmamıştır (ÇED değerlendirmesi veya izni gerekmemektedir)

EBRD Proje için Çevresel ve Sosyal Değerlendirme (ÇSD) işini üçüncü bir tarafa vermiştir. Proje ile ilgili potansiyel Ç&S etkilerin sınırlı olduğu ve Çevresel ve Sosyal Eylem Planının uygulanması yoluyla kolayca ele alınıp yönetilebileceği değerlendirildiğinden, Proje, EBRD'nin 2019 Çevresel ve Sosyal Politikası tarafından Kategori B projesi olarak belirlenmiştir (ÇSAP). Potansiyel çevresel ve sosyal etkiler/riskler, biyoçeşitlilik ve tedarik zinciri de dahil olmak üzere çok çeşitli konulara yönelik etkili önlemlerin dikkatli bir şekilde tasarlanması ve uygulanması yoluyla azaltılacaktır. Özellikle önemli türler için flora ve fauna da dahil olmak üzere biyolojik çeşitliliğin korunması için gereken etki azaltıcı tedbirlerin geliştirilmesi amacıyla operasyon sırasında profesyonel kuş gözlemi kullanılacaktır. Potansiyel çevresel ve sosyal etkiler genellikle sahaya özgüdür ve ilgili Kredi Verenlerin performans gerekliliklerine, prosedürlerine, yönergelerine ve tasarım kriterlerine bağlı kalınarak önenebilir veya hafifletilebilir.

5. Çevresel ve Sosyal Değerlendirmenin Kapsamı

ÇSD'nin çalışma kapsamı aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Mevcut ve Projeye ilgili çevresel ve sosyal etki ve riskleri belirleyin.
- Mevcut saha operasyonlarının ve Projenin oluşturduğu risklerle orantılı, ilgili çevresel ve sosyal mevcut durumu tanımlayın ve karakterize edin.
- Bankanın gereksinimlerine göre bir taslak Ç&S Değerlendirme raporu hazırlayın
- İlgili hususları daha ayrıntılı bir şekilde ele almak için ek çalışmalara gerek olup olmayacağını belirleyin (örn. biyolojik çeşitlilik, yeniden yerleşim, azaltma, vb.); Ve,

Çalışma, yönetim ve işgücüyle yapılan görüşmeleri, mevcut çevresel ve sosyal belgelerin incelenmesini, ayrıntılı bir çevresel ve sosyal yönetim incelemesini ve analizini ve ulusal düzenleyici gereklilikler ve ilgili uluslararası standartlar hakkında Proje ve ana yüklenici için saha ziyaretlerini içeriyordu. ESA çevre, sosyal, sağlık ve güvenlik, iş gücü ve tedarik zinciri uzmanlarıyla birlikte yürütüldü .

6. Projenin temel çevresel ve sosyal etkileri ve önerilen hafifletme yöntemleri nelerdir? miktar?

Tablo 1 Projenin Potansiyel Çevresel ve Sosyal Etkileri

Etki Konusu	Potansiyel Etki / Kaynak		Önerilen İyileştirici Önlemler
	Kaynak	Önem	
Çevresel ve Sosyal Değerlendirme	<p>Gelecekteki geliştirmeler ve yatırımlar için, özellikle de potansiyel satın alımlarla ilgili olarak, gerekli özenin gösterilmesi gerekliliklerini özetleyen mevcut bir prosedür yoktur.</p> <p>Mevcut ÇED'ler, EBRD PK'larına ilişkin değerlendirmelerle uyumlu değil</p>	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> Gelecekteki projelerle ilgili olarak, EBRD PK'larını takiben bir boşluk analizi ve/veya Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi (ÇSED) gerçekleştirin. Boşluk analizi/ÇSED çalışmalarının Projeyi ve ilgili tüm tesisleri kapsadığından emin olun. Başkaları tarafından geliştirilen projelerin potansiyel satın alımlarıyla ilgili olarak, durum tespiti sürecini tanımlamak, Projeyi kategorize etmek, mevcut proje performansı ile EBRD PK'leri arasındaki boşlukları belirlemek ve ek çalışmalar da dahil olmak üzere eylemleri belirlemek ve yürütmek için bir Çevresel ve Sosyal Durum Tespiti Prosedürü geliştirin ve uygulayın. EBRD PR'larına uygun olabilmek için tüm boşlukları kapatmak. Mevcut ÇED'lerin EBRD PK'larıyla uyumlu olmasını sağlamak için ÇED boşluk analizi bulgularını uygulayın Yeni RES projeleri ve kapasite artırımı projeleri için: <ul style="list-style-type: none"> Başlıca kuş göç yollarından ve Önemli Biyolojik Çeşitlilik Alanlarından (KBA'lar) kaçınmak da dahil olmak üzere en iyi uygulamaları hayata geçirmek ÇED (gerekliyse) veya ÇSDT (ÇED gerekli değilse) ve kümülatif etki değerlendirmelerinin (CIA) yapılması Kuşlar ve yarasalar için uygun temel çalışmaları üstlenin ve etkileri önlemek için etki azaltıcı önlemler geliştirin. Yarasa değerlendirme EUROBAT Rehberi doğrultusunda gerçekleştirildi. Her rüzgar santrali için yeterli temel verinin sağlandığından emin olun (2 sezonluk kuş ve yarasa verileri; gürültü ve hava ölçümleri (gerekirse)) Rüzgar santralleri için: Gölge titremesi, bıçak/buz atımı ve görsel etki değerlendirmeleri yapın. Kamulaştırmadan önce gönüllü müzakere yoluyla arazi edinmeye çalışın; Herhangi bir kamulaştırmanın PR5'e uygun olarak geliştirilecek Arazi Edinim Prosedürü yoluyla yapılmasını sağlamak.

Etki Konusu	Potansiyel Etki / Kaynak		Önerilen İyileştirici Önlemler
	Kaynak	Önem	
			<ul style="list-style-type: none"> Her genişletme veya yeni rüzgar projesi için, kümülatif sorunları da dikkate alan kuş ve yarası ölümlerinin değerlendirilmesine dayalı olarak kurum içinde karkas ölüm izlemesi geliştirin ve uygulayın ve yetkililere yapılan raporlamaya dayalı olarak EBRD'ye rapor verin.
Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemleri Çevresel ve Sosyal Politika	Mevcut entegre Kalite, Sağlık ve Güvenlik, Çevre ve Enerji yönetim sistemlerinin iyileştirilmesi	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal İSG'yi ISO 45001 doğrultusunda geliştirmek ve uluslararası iyi uygulamalar ve AB gereklilikleri doğrultusunda ISO 14001 ve CSR/ESG raporlaması doğrultusunda Çevre, Sağlık ve Güvenlik (EHS) Yönetim sistemi ile uyumlu hale getirmek PR'lere uygun olarak ÇSYS geliştirin ve sahada uygulanmasını izleyin. ÇSYP, Çevresel, İSG ve Sosyal İzleme Planları geliştirin (ÇSYS belgelerinde listelenen tüm gereklilikler dahil), Projelere uygunluğu periyodik olarak değerlendirin ve PK'lar, uluslararası iyi uygulamalar ve AB doğrultusunda Çevresel, İSG ve Sosyal İzleme Raporları geliştirin Gereksinimler Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma sorunları gibi sosyal konular için Ç&S yönetim sistemleri boyunca Sosyal ile ilgili politikalar geliştirin . Sektöre yönelik ulusal ve uluslararası iyi uygulama standartlarına dayalı olarak çevresel ve sosyal (Ç&S) hedefleri ve spesifik Çevresel ve Sosyal Temel Performans Göstergelerini (KPI'ler) belirleyin ve benimseyin. İSG ve çevresel ve sosyal standartlara ilişkin AB Direktiflerinin temel gerekliliklerini uygun şekilde uygulayın.

Etki Konusu	Potansiyel Etki / Kaynak		Önerilen İyileştirici Önlemler
	Kaynak	Önem	
Organizasyonel Kapasite ve Bağlılık	Kurumsal ve tesis düzeyinde Ç&S yönetimini yürütecek yeterli personelin bulunmaması.	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> • Çevresel ve sosyal önlemleri uygulamaya yönelik açık roller, sorumluluklar ve yetkiler tanımlayarak Varlık Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Departmanı organizasyon yapısını güçlendirmek • Etkili ve sürekli çevresel ve sosyal performansa ulaşmak için yeterli yönetim taahhüdünü ve güçlü bir yetkiyle donatılmış mali ve insan kaynaklarını sürekli olarak sağlayın. • Proje sahalarına Halkla İrtibat görevlileri atayın ve HİS'leri Kurumsal Sosyal Politika ve güncellenmiş Sosyal Yönetim Prosedürü konusunda eğitin ve tüm saha ekipleri için Kurumsal izleme ve raporlamayı tutarlı bir şekilde geliştirmek amacıyla sağlam bir dahili izleme ve raporlama mekanizmasının kurulmasını sağlayın. HİS'ler şikâyet yönetimi sorumluluğunu üstlenecektir. Tüm HİS'ler EBRD çevrimiçi eğitim kursunu tamamlayacak
Tedarik zinciri yönetimi	Yüklenici ve tedarik zinciri yönetim sisteminin geliştirilmesi	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> • Tedarik zincirindeki Ç&S ve insan hakları risklerini yönetmek için EBRD tarafından kabul edilebilir sağlam bir tedarik zinciri yönetim sistemi (SCMS) geliştirin ve uygulayın. • EBRD'nin çevresel ve sosyal gerekliliklerinin dahil edildiğinden ve diğer tüm EBRD PR gerekliliklerinin gerektiği şekilde uygun şekilde karşılandığından emin olmak için Standart İSG ve Çevre Şartnamelerini (yüklenici/tedarikçi sözleşmelerinin eki olarak dahil edilmiştir) gözden geçirin ve güncelleyin. Revize edilen Standart İSG ve Çevre Şartnamelerinin tüm yüklenici/tedarikçi sözleşmelerine ek olarak dahil edilmesini sağlayın • Yüklenicinin çevresel ve sosyal performansını denetlemek, izlemek ve belgelemek için kurumsal düzeyde mevcut yüklenici izleme ve yönetim programını geliştirin. • Tedarikçi/yüklenici risk değerlendirmesini üstlenin ve çocuk işçiliği , zorla çalıştırma , çalışma koşulları vb. dahil olmak üzere potansiyel tedarikçi/yüklenici işgücü sorunlarını ve risklerini gözden geçirin. İşgücü risklerinin belirlendiği durumlarda, belirli bir süre boyunca bu sorunları ele almak için tedarikçiler/yüklenicilerle birlikte çalışın • Bir yüklenicinin seçim ve değerlendirme kriterlerini, izleme gerekliliklerini, HS gerekliliklerini, iş gücü gereksinimleri performans değerlendirmesini,

Etki Konusu	Potansiyel Etki / Kaynak		Önerilen İyileştirici Önlemler
	Kaynak	Önem	
			şikayet yönetimini vb. içeren Yükleniciler/Alt Yükleniciler/ için minimum gereklilikleri tanımlayan bir yüklenici yönetim planı geliştirin ve izlemeyi tanımlayın EBRD PK'larına uygun uyumu sağlamak için yüklenicinin süreçleri
İnsan Kaynakları Politikaları ve Çalışma İlişkileri	İş sözleşmelerindeki maddeler, düzenlemelere ve EBRD PR2 standartlarına uygun değildir.	Orta	<ul style="list-style-type: none"> • Polat Enerji için ulusal yasalar ve PR 2 gereklilikleri doğrultusunda temel çalışan haklarını tanımlayan bireysel İK prosedürleri geliştirmek. • PR 2 gerekliliklerinin kurumsal işgücü ve çalışma koşulları ile yüklenici işçiler de dahil olmak üzere tüm sahalar için geçerli olmasını sağlayın. • Tüm çalışanların, ulusal kanunlardan kaynaklanan korkutma veya misilleme korkusu olmadan, kendi seçtikleri bir sendikayı kurma ve sendikaya katılma haklarına saygı gösterin. • İşçi temsilcilerini, yani işletme işçilerinin ulusal yasa ve yönetmeliklerin hükümlerine göre özgürce seçtikleri temsilcileri seçin. • Komiteye kadın işçi temsilcisi/temsilcileri seçilecektir. Gerekliğinde kadın temsilciler bir kadın yönetici ile ayrı ayrı görüşecek.
Ayrımcılık Yapmama ve Fırsat Eşitliği	Bağımsız bir toplumsal cinsiyet politikasının, toplumsal cinsiyete duyarlı kapsayıcı bir işyeri stratejisinin ve işyerine özel her türlü ayrımcılık, şiddet ve tacize karşı sıfır tolerans politikasını içeren ve herkesin bu kurallara uymasını sağlayan bir toplumsal cinsiyet eylem planının (GAP) bulunmaması bu politika	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> • Sendikal örgütlenme, sendika üyeliği ve istihdam başvuruları ile ilerleme, işten çıkarma veya transfer kararları gibi alanlardaki faaliyetlere ilişkin ayrımcı olmayan politika ve prosedürler uygulamaya koyun. • Tüm çalışanlar ve sözleşmeli çalışanlar için, Banka gereklilikleri doğrultusunda kurumsal bir GBVH ve cinsel taciz politikası çerçevesi ve GBVH Davranış Kuralları geliştirin ve üst yönetimin misyon beyanı ve işyerinde GBV ve cinsel tacizle mücadeleye yönelik amaçlanan sonuç da dahil olmak üzere tüm bağlı kuruluşlara kadar basamaklandırın ve şikayetlerin ele alınması ve soruşturmaların yürütülmesi de dahil olmak üzere isimsiz şikayetlere izin veren şikayet prosedürlerini belirleyin. • Geliştirilmiş GBVH politikasını ve Davranış Kurallarını yüklenicilere, alt yüklenicilere ve ana tedarikçilere eğitim ve düzenli bilgi tazeleme iletişimleri yoluyla iletin.

Etki Konusu	Potansiyel Etki / Kaynak		Önerilen İyileştirici Önlemler
	Kaynak	Önem	
			<ul style="list-style-type: none"> • merkezli bir yaklaşım doğrultusunda bir GBVH şikayet ele alma mekanizması geliştirin ve uygulayın ve şikayetçileri destekleyin .
Ücretler, sosyal haklar ve çalışma ve konaklama koşulları	Fazla mesai oluşumu	Orta	<ul style="list-style-type: none"> • Yedi günlük zaman ölçeğinde çalışma saatlerini (normal + fazla mesai) ve diğer hususları gözden geçirin, maksimum 7,5 saat gece vardiyası, haftada en az bir gün izin, yılda maksimum 270 saat fazla mesai, maksimum 11 saatlik günlük çalışma dahil . Ulusal düzenlemelere ve EBRD PR 2 standartlarına uyumu sağlamak, olası eksiklikleri belirlemek ve düzeltmek için fazla mesai. • İnşaat işleri sırasında özel iş denetimi yapmak
Şikayet Mekanizması	Mevcut şikayet mekanizmasının geliştirilmesi	Orta	<ul style="list-style-type: none"> • Şikayetlerin ele alınmasına yönelik çeşitli iletişim kanallarının (açık kapı politikası, şikayet kutusu, işçi temsilcileri vb.) ana hatlarını çizen, Personel İK departmanı ve yönetimi için tanımlanmış görev ve sorumluluklarla resmi bir şikayet prosedürü oluşturun. • İç iletişim kanalları ve şikayet prosedürleri hakkında bilgi sağlayan, şeffaflığı ve erişilebilirliği vurgulayan, hem doğrudan hem de taşeron çalışanlar dahil olmak üzere yapılandırılmış bir çalışan şikayet mekanizması uygulayın. Açık diyalogu ve endişelerin çözümünü teşvik etmek için isimsiz bir şikayet seçeneği eklemeyi düşünün. • Polat Enerji şikayet prosedüründe yüklenici ve taşeronlar için özel bir şikayet kanalı oluşturarak, istihdam durumuna bakılmaksızın tüm çalışanların önerilerini dile getirebilecekleri ve şikayetleri etkili bir şekilde ele alabilecekleri bir platforma sahip olmalarını sağlayın.
İş Sağlığı ve Güvenliği ile Toplum Sağlığı ve Güvenliği	Mevcut İSG planlarının iyileştirilmesi	Orta	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışan sağlığına maruz kalma riski taşıyan elektrik manevra odası, güç trafoları ve şalt sahası alanları gibi ana saha operasyonunun yakınında elektromanyetik alan ölçümleri yapın • Kendi sürücülerini, yüklenicileri ve alt yüklenicilerinin sürücülerini için defansif sürüş eğitimi programını içerecek şekilde karayolu güvenliği politikası, uygulamaları ve prosedürlerini geliştirmek ve uygulamak

Etki Konusu	Potansiyel Etki / Kaynak		Önerilen İyileştirici Önlemler
	Kaynak	Önem	
			<ul style="list-style-type: none"> • Kahramanmaraş Depremi sonrasında hükümetin acil durum hazırlık prosedürlerini ve mevzuat değişikliklerini takip ederek bunları kurumsal plan ve stratejilere dahil edin. • Polat Enerji operasyonlarının iklim değişikliğinden kaynaklanan risklere maruz kalması nedeniyle detaylı bir iklim değişikliği, çevre, biyoçeşitlilik ve İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) risk değerlendirme çalışması yapılması. • İşletme ve inşaat aşamalarında tespit etmek ve tekrarlarını önlemek için önlem almak amacıyla toplumsal risk değerlendirmesi, kaza soruşturması ve raporlama sistemi geliştirmeyi, • Her tesis için projeye ilgili riskleri ve projeden potansiyel olarak etkilenen toplulukların sağlık ve güvenliğine yönelik olumsuz etkileri içerecek Toplum Sağlığı ve Güvenliği planları geliştirin . Plan trafik yönetimi planlamasını içerecektir.
Kamulaştırma, Gönülsüz Yeniden Yerleşim ve Ekonomik Yerinden Edilme	Mevcut Arazi Edinim Prosedürü ve Sosyal Yönetim Prosedürünün iyileştirilmesi ihtiyaçları	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> • Arazi Edinimi ve Tazmin Planı (LACP) hazırlanacak olup, kamulaştırma yöntemi ve süreci, ulusal mevzuat ile EBRD PR5 arasındaki boşluklar ve alınacak önlemler açıklanmalıdır. • Proje kapsamındaki tüm potansiyel sosyo-ekonomik riskler politikaya uygun olarak belirlenecek ve yönetilecektir, • Arazi edinimi nedeniyle projeden etkilenen PE Kişilerin proje öncesi ve proje sonrası gelir düzeylerine ilişkin araştırma yapılması ve belirlenen etkilerin yönetilmesi
Kültürel Miras	Kurumsal kültürel miras yönetim planının eksikliği	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> • Arkeolojik Tesadüf Buluntu Prosedürü Geliştirin . Kurumsal yönetim planları ve proje düzeyindeki Arkeolojik Tesadüfi Bulgular Prosedürü, her projede sahaya özgü koşullar için revize edilmeli ve inşaat sırasında uygulanmalıdır. • RES genişletme projelerine özel olarak ve gelecekteki tüm projeler için, kültürel miras üzerindeki etkileri değerlendirirken ilgili tüm paydaşlara (uygun olduğu şekilde yetkililer ve yerel topluluklar dahil) danışın ve yapılan istişarelerin kayıtlarını saklayın.
Biyoçeşitlilik rüzgar santralleri	Yeterli biyolojik çeşitlilik temelinin bulunmaması ve	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> • Yeni RES projeleri ve kapasite artırımı projeleri için:

Etki Konusu	Potansiyel Etki / Kaynak		Önerilen İyileştirici Önlemler
	Kaynak	Önem	
	gerektiğinde azaltıcı önlemlerin geliştirilmesi.		<ul style="list-style-type: none"> ○ Başlıca kuş göç yollarından ve Önemli Biyolojik Çeşitlilik Alanlarından (KBA'lar) kaçınmak da dahil olmak üzere en iyi uygulamaları hayata geçirmek ○ ÇED (gerekliyse) veya ÇSDT (ÇED gerekli değilse) ve kümülatif etki değerlendirmelerinin (CIA) yapılması ○ Kuşlar ve yarasalar için uygun temel çalışmaları üstlenin ve etkileri önlemek için etki azaltıcı önlemler geliştirin. Yarasa değerlendirmesi EUROBAT Rehberi doğrultusunda gerçekleştirildi. <ul style="list-style-type: none"> ● Her rüzgar santrali için yeterli temel verinin sağlandığından emin olun (2 sezonluk kuş ve yarasa verileri; gürültü ve hava ölçümleri)
Paydaş ve Bilgi Açıklama	Paydaş katılımının eksikliği	Yüksek	<ul style="list-style-type: none"> ● EBRD'nin gerektirdiği tüm paydaş katılımı gerekliliklerini karşılamak ve paydaşlarla düzenli olarak etkileşim kurmanın sistematik bir yolunu resmileştirmek için EBRD PR 10 doğrultusunda Kurumsal Düzeyde Paydaş Katılım Planını (PKP) uygulayın ● Her Proje için sahaya özel Paydaş Katılım Planlarının (PKP) geliştirilmesi ● Projenin yaşam döngüsü boyunca sürekli ve sistematik bir paydaş katılım programının sağlanması için PKP ve şikayet mekanizmasının uygulanmasının izlenmesi. Yıllık izleme raporuna bilgi sağlamak amacıyla tüm paydaş faaliyetlerinin belgelenmesi ve şikayetlerin kaydedilmesi kaydedilmelidir. PKP gözden geçirilmeli ve gerekirse yıllık olarak veya Projede değişiklikler meydana geldiğinde güncellenmelidir. ● Sosyal yönetim planlarının, Paydaş Katılım Planının (PKP) uygulanmasını etkin bir şekilde yönetmek için uygun beceri ve deneyime sahip, Kurumsal düzeyde ve gerektiğinde bölgesel ve Proje bazında Sosyal Yönetici tarafından desteklenen Halkla İrtibat Görevlileri (HİS) atayın.

7. Polat Enerji nasıl iletişim ve etkileşim kuracak? paydaşlar?

Polat Enerji, paydaş katılımını (diyalog, istişare ve bilgilerin açıklanması dahil) Proje planlama, geliştirme ve uygulamanın temel unsuru olarak görmekte ve paydaşlarla şeffaf ve saygılı bir diyalog kurmaya kararlıdır.

Polat Enerji potansiyel paydaşları ve ilgi alanlarını haritalandırarak Paydaş Katılım Planı geliştirdi. Bu, etkilenen kişiler ve korunmasız kişiler, daha geniş topluluklar, yerel/ulusal hükümet ve sivil toplum kuruluşları ve medya ile düzenli etkileşim sağlayarak onları proje faaliyetleri, planlar ve gelişmeler hakkında sürekli olarak bilgilendirmeyi ve her türlü şikayet veya geri bildirimini toplamayı sağlayacaktır. .

8. Paydaşlar nasıl talepte bulunabilir, şikayette bulunabilir veya bilgi alabilir?

Polat Enerji'de, tüm kişilerin şikayet ve önerilerini kolayca iletebileceği bir süreç sağlayan ve Projenin sorunlara yanıt vererek uygun şekilde çözmesine olanak tanıyan bir Şikayet Mekanizması bulunmaktadır. Şikayet prosedürleri, kişilerin isterlerse isimlerini belirtmeden şikayette bulunmalarına olanak tanır.

Aşağıda yer alan iletişim bilgilerinden istek, soru, geri bildirim ve şikayetlerinizi iletebilirsiniz.

Ŗikayetlerin iletilmesi için iletiŖim bilgileri
aŖađıda yer almaktadır:

Polat Enerji Yatırımları
A.Ŗ.

**Gürsel Mah., POLAT OFİS, İmrahor Cd. No: 27,
34400 Kâğıthane/İstanbul**

Telephone: (0212) 213 66 35

Fax: (0212) 213 66 39

E-mail: info@polatenerji.com

Website: <https://www.polatenerji.com>