



POLATENERJİ

Sürdürülebilirlik Raporu 2023



İçindekiler

5 Rapor Hakkında

6 Üst Yönetimden

10 Bir Bakışta Polat Enerji

12 Polat Enerji Hakkında

Tarihçe
Vizyon, Misyon ve Değerler
Kilometre Taşları

18 Kurumsal Yönetişimin Gücü

Etik İlkeler ve Şeffaflık
Risk Yönetimi
Kalite Anlayışı

24 Sürdürülebilirliğin Gücü

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
Öncelikli Konular ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı

34 Çevreye Saygının Gücü

Karbon Ayak İzi
Enerji Yönetimi
Biyçeşitlilik
Su ve Atık Yönetimi

44 Çalışan Odaklılığın Gücü

İnsan Kaynakları Yaklaşımı
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Yetenek Gelişimine Katkı
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı

54 Bilgi Güvenliği Yaklaşımı

58 Topluma Katkının Gücü

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı
Sorumlu Tedarik Zinciri
Dijitalleşme

66 Ekler

Üyelikler
Ödüller
Politikalar
Sertifikalar
Paydaş İletişim Yöntemleri Tablosu
Çevresel Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri
GRI Endeksi



Rapor Hakkında

Polat Enerji, bugün tüm rüzgar enerjisi santrali yatırımlarıyla son 10 yıldır Türkiye'nin en büyük rüzgar santrali yatırımcısı ünvanına sahiptir.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının sürdürülebilirlik temasının kalbinde yer aldığı bilinciyle 2000 yılında kurulan Polat Enerji, bugün rüzgar enerjisi santrali yatırımlarıyla Türkiye'nin en büyük rüzgar santrali yatırımcısı ünvanına sahip olmayı başarmıştır.

Polat Enerji, faaliyetlerinin tüm doğal ve insani yaşam ortamları üzerindeki etkisi için mevcut ve gelecek kuşaklara hesap verilebilirliği sağlamayı ve çevreye saygıyı ön planda tutmaktadır. Sürdürülebilirliği iş ve yaşam felsefesi olarak benimseyen Polat Enerji, bu alandaki performansını yayımlamış olduğu bu ilk Sürdürülebilirlik Raporu ile paydaşlarına sunmaktadır. Polat Enerji 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu Ocak-Aralık 2023 dönemindeki faaliyetleri kapsamaktadır. Rapor, GRI Standartları ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Bu rapor, Polat Enerji Yatırımları A.Ş. ve iştirakleri Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Al-Yel Elektrik

Üretim A.Ş., Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Poyraz Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş., Doruk Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Şua Elektrik Üretim A.Ş. ve Güneşli Enerji Elektrik Üretim A.Ş. şirketlerinin tüm lokasyonlarını ve faaliyetlerini kapsamaktadır.

Polat Enerji hem Türkiye hem de dünya için yenilenebilir enerjinin lokomotif firmalarından biri olarak sürdürülebilirlik alanındaki performansını yıllık olarak raporlamayı taahhüt etmektedir. Polat Enerji başarısının sırrının paydaşlarla olan güçlü iş birliği olduğunun bilincindedir. Bu sebeple, sektördeki yolculuğunu paydaşların değerli görüşleriyle yoğrulmuş iş süreçleriyle ilerletmektedir. Sizler de bu değerli yolculukta bize katılmak, önerilerinizi ve düşüncelerinizi bizimle paylaşmak isterseniz bize surdurulebilirlik@polatenerji.com adresinden ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Polat olarak yenilikçi, yenilenebilir ve çevreci enerji çözümleri sunma amacıyla, 2000 yılında çıktığımız yolda bugün, Türkiye'nin öncü yenilenebilir enerji üreticisi konumunda bulunuyoruz.

Polat Enerji, Türkiye genelinde mevcut 720 MW rüzgar ve 36 MW güneş enerjisi olmak üzere, toplam portföy büyüklüğü olarak 756 MW kurulu güce ulaşmıştır. Yatırımlarımızla, yenilenebilir enerji sektöründe standartları belirleyici konumdayız. Bu gurur verici projelere imza atmamızda temiz ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışan tüm paydaşlarımızın emekleri çok değerli.

2023 yılında hayata geçirdiğimiz yeni yatırımlar ve kapasite artışlarımızla birlikte, sürdürülebilirlik hedeflerimize bir adım daha yaklaştık. Gerçekleştirdiğimiz tüm yatırımlarda, enerji verimliliğini en üst seviyeye çıkaracak inovatif projeler geliştiriyoruz. Bunun yanında çevresel etkileri en aza indirmek için, santrallerimizin çevresinde biyolojik çeşitliliği koruma ve yerel ekosistemleri destekleme çalışmaları yapıyoruz. Tüm bunların yanı sıra yerel topluluklarla iş birliği yaparak, istihdam olanakları yaratıyor ve bölgesel kalkınmayı destekliyoruz.

Yenilenebilir enerji alanındaki yatırımlarımızı sürdürülebilir kılmak için sadece teknolojik, ekolojik ve sosyolojik kalkınma çalışmaları yapmakla kalmıyoruz. Polat Enerji olarak, eğitimin

gücüne olan inancımızla hayata geçirdiğimiz "Geleceğe Yeşil Işık Yak" kurumsal sosyal sorumluluk projesi ile öğretmen eğitimleri ve öğrenci atölyelerine imza atıyor, daha bilinçli bir gelecek için sorumluluk alıyoruz.

Türkiye'nin son on yılda yenilenebilir enerji sektöründe gösterdiği hızlı büyüme, ülkemizin bu alandaki yüksek potansiyelini henüz doyummuş değildir. Sektörün öncü şirketi Polat Enerji, daha fazla yatırımı hayata geçirme gücüne sahiptir. Bu doğrultuda yenilenebilir enerji alanındaki yatırımları sürdürmeyi ve Türkiye'nin enerji dönüşümüne katkıda bulunmayı kararlılıkla sürdüreceğiz. Hedefimiz, yenilikçi teknolojilerle donatılmış, çevre dostu enerji çözümlerini yaygınlaştırmak ve içinde bulunduğumuz topluma, gezegenimizin geleceğine ve gelecek nesillere daha sürdürülebilir bir dünya inşa etmektir.

İlk sürdürülebilirlik raporumuz vasıtasıyla, bu yolculukta bize destek veren tüm iş ortaklarımıza, çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ediyor, birlikte daha temiz ve sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmayı diliyorum.

Saygılarımla,

Adnan Polat
Polat Enerji Yönetim Kurulu Başkanı



Yönetim Kurulu



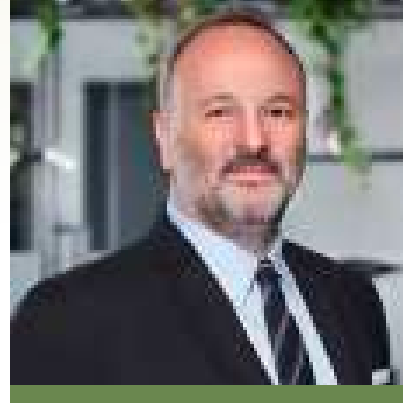
Adnan Polat
Yönetim Kurulu Başkanı



Hasan Cahit Çınar
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Eda Polat Gkinosatis
Yönetim Kurulu Üyesi



Neşet Özgür Cireli
Yönetim Kurulu Üyesi



Kayahan Karadaş
Yönetim Kurulu Üyesi



Mehmet Reha Pamir
Yönetim Kurulu Üyesi



Bir Bakışta Polat Enerji

6

Şehirde,
6 Santral

708,1
MWe/

756,2
MWm

Kurulu Güç

2

Milyar

kWh Yıllık
Elektrik
Üretimi

610 Bin

Kişinin Yıllık
Elektrik
Tüketimini
Karşılacak
Kapasite

1,25 Milyon

ton CO₂e Yıllık Emisyon Azaltımı

Soma RES

Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
Manisa

312,1 MWm / 288,1 MWe



Göktepe RES

Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
Yalova

112,7 MWm / 110 MWe



Seyitali RES

Doruk Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
İzmir

41,5 MWm / 40,7 MWe



Geycek RES

Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş.
Kırşehir

168 MWm / 168 MWe



Poyraz RES

Poyraz Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.
Balıkesir

77,1 MWm / 66,9 MWe



Cingilli GES

Şua Elektrik Üretim A.Ş.
Niğde

36,4 MWm / 26 MWe



POLAT ENERJİ HAKKINDA

- Tarihçe
- Vizyon, Misyon ve Değerler
- Kilometre Taşları

Tarihçe

Polat Enerji küresel varoluşumuzun en önemli ihtiyaçlarından biri olan yenilikçi, yenilenebilir ve çevreci enerji ihtiyacına cevap verecek bir ufukla 2000 yılında kurulmuştur. İlk olarak Türkiye'nin büyük potansiyeli olan rüzgar enerjisine yönelen Polat Enerji, faaliyet gösterdiği ilk günden bugüne birçok projeyi hayata geçirmiştir.

Polat Holding A.Ş. ve İş Enerji Yatırımları A.Ş.'nin %50-%50 ortak olduğu, Türkiye'nin en yüksek kurulu güce sahip rüzgar yatırımcısı olan Polat Enerji, ülkenin kurulu rüzgar enerjisi kapasitesinin yaklaşık %6'sına sahiptir. Toplamda 708,1 MWe/756,2 MWm kurulu güce sahip olan Polat Enerji'nin Türkiye genelinde beş adet rüzgâr enerjisi santrali ve bir adet güneş enerjisi santrali bulunmaktadır.

Polat Enerji'nin ilk rüzgar enerjisi santrali Soma RES 2009 yılında, Seyitali RES ise 2011 yılında işletmeye alınmıştır. Bu santralleri sırasıyla 2012'de Poyraz RES, 2013 yılında Geycek RES ve 2020 yılında Göktepe RES takip etmiştir. 2019 yılında Polat Enerji'nin ilk güneş enerjisi santrali Cıngıllı GES işletmeye alınmıştır.

Lisanslı projelerinin kapasite artışlarının yanı sıra rüzgar enerjisi ve güneş enerjisi için yurt içi ve yurt dışı proje geliştirme çalışmalarını sürdüren Polat Enerji, Türkiye'nin geleceğini temiz tutmak ve yerli kaynaklarla kalkınmak için var gücüyle çalışmaya devam etmektedir.

VİZYON

Başta rüzgâr ve güneş enerjisi olmak üzere yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütmek ve sektördeki öncü konumumuzla, gelecek nesillerin bu alanda gelişmesine katkı sağlayan bir şirket olarak sürdürülebilir yarınlar yaratmak.



MİSYON

Çevreci ve inovatif yatırımlarımızla yenilenebilir kaynaklardan temiz enerji üretiyoruz ve yeni nesillere sürdürülebilir bir gelecek bırakıyoruz.

DEĞERLER

- Güvenilirlik
- Liderlik
- Sahiplenme
- Takım Çalışması
- Sürekli Gelişim



Kilometre Taşları



2000

Polat Enerji yenilenebilir enerji alanında faaliyet göstermek amacıyla kurulmuştur.

2008

EDF Renewables ile ortaklık anlaşması imzalanmıştır.

2009

İlk rüzgar enerjisi santrali Soma RES 140,1 MW kurulu gücüyle üretime başlamıştır.

2011

Seyitali RES 30 MW kurulu gücüyle devreye alınmıştır.



2012

Poyraz RES 54,9 MW kurulu gücüyle elektrik üretimine başlamıştır.

2013

Türkiye'nin üçüncü en büyük rüzgar enerjisi santrali olan Geycek RES 168 MW kurulu gücü ile devreye alınmıştır.

2014

PSP Investments ile ortaklık kurulmuştur.

2015

Soma RES 100 MW'lık kapasite artışını tamamlamasıyla birlikte toplamda 240,1 MW kurulu güce ulaşmıştır.

2016

Kapasite artışlarının tamamlanmasıyla birlikte Poyraz RES 66,9 MW, Seyitali RES ise 36 MW kurulu güce ulaşmıştır.



2019

İlk güneş enerjisi santrali Cıngıllı GES 26 MW kurulu gücü ile üretime başlamıştır.

2020

Soma RES 48 MW'lık kapasite artışının tamamlanmasıyla birlikte toplamda 288,1 MW kurulu güce ulaşmıştır.

2021

Adnan Polat Enerji Yatırım A.Ş., EDF Renewables ve PSP Investments'ın hisselerini devralarak Polat Enerji'nin %100 hissedarı olmuş ve sermayesini temsil eden payların %50'sini Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. ve Temiz Enerji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'na (GSYF) devrederek ortaklık kurmuştur.



2022

Göktepe RES 110 MW kurulu gücüyle devreye alınmıştır. Kapasite artışlarının tamamlanmasıyla birlikte Seyitali RES 40,7 MW kurulu güce ulaşmıştır.

2023

- Göktepe RES 8,4 MW'lık kapasite artışının tamamlanmasıyla birlikte 118,4 MW kurulu güce ulaşmıştır.
- Maxis Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. hisselerini İş Enerji Yatırımları A.Ş.'ye devretmiş ve böylece Polat Enerji'de Polat Holding ile İş Enerji %50-%50 ortak olmuştur.
- Türkiye'nin ilk 4 MWh'lık Enerji Depolama Tesisi sistemi sözleşmesi imzalanmıştır.
- Geycek RES'in 4,2 MW'lık rüzgar kapasite artışı ve toplam 46,64 MW'lık iki adet güneş enerjisi ünitesi lisansa derç edilmiştir.
- Soma RES'in 16 MW'lık kapasite artışı yatırımı lisansa derç edilmiştir.



KURUMSAL YÖNETİŞİMİN GÜCÜ

- Etik İlkeler ve Şeffaflık
- Risk Yönetimi
- Kalite Anlayışı

Etik İlkeler ve Şeffaflık

Etik ilkeler ve şeffaflık, şirketlerin itibarı ve uzun vadeli başarısı için kritik öneme sahiptir. Etik değerlere bağlılık, şirketin iç ve dış ilişkilerinde güven ve saygıyı artırırken şeffaflık ise kurumsal kararların ve faaliyetlerin açık ve anlaşılır bir şekilde paydaşlarla paylaşılmasını sağlayarak şirketin dürüstlüğü ve hesap

verebilirliğini güçlendirmektedir. Bu temel prensiplere uyum, şirketlerin sürdürülebilir bir şekilde büyümesine ve toplumda olumlu bir etki yaratmasına yardımcı olmakta, dolayısıyla şirketin sadece bugünkü başarısını değil, gelecekteki itibarını da şekillendirmektedir.

Polat Enerji ve iştirakleri, çalışanlarının etik konulardaki davranış kurallarını ve koşullarını Etik ve Uyum Kodu Kılavuzu'nda açıklamaktadır. Kılavuzda yer alan etik ve uyum ilkeleri aşağıda belirtilmektedir.

- ✓ İnsan Haklarına Saygı
- ✓ Hukuk ve Mevzuata Taviz Vermeden Uyum
- ✓ Çevresel Sorumluluk
- ✓ Sağlıklı ve Güvenli İş Ortamının Sağlanması
- ✓ Eşit İşlem ve Fırsat Eşitliği
- ✓ Özenli Davranma Borcu
- ✓ Gizli ve İçsel Bilgilerin Korunması
- ✓ Rekabetin Korunması
- ✓ Rüşvet, Yolsuzluk ve Kolaylaştırma Ödemeleri Karşıtlığı
- ✓ Ekonomik Yaptırımlara Uyumun, Ticari İlişkilerde Sağlamlığın Denetlenmesi
- ✓ Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele
- ✓ Şirket Varlıklarının Korunması
- ✓ Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi
- ✓ Sosyal Sorumluluk Projelerine Destek ve Bağış Yapma, Sponsorluk Desteği ve Esasları ve Toplumsal Yatırımlar Gerçekleştirme

Polat Enerji, tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin etik davranışlarıyla ilgili koşulları ise Tedarikçi Davranış Kuralları Kılavuzu aracılığıyla kamuoyuyla paylaşmaktadır. Bu dokümanda belirtilen kurallar aşağıda belirtilen konuları kapsamakta ve tüm tedarikçilerin bu kurallara tam uyumu gözetmesi beklenmektedir.

- Yasalara, Yönetmeliklere ve Yayınlanmış Standartlara Uygunluk
- Etik İş Uygulamaları
- Fikri Mülkiyet Hakları ve Gizlilik
- Çevre Uygulamaları
- İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

Risk Yönetimi

Risk yönetimi bir şirketin karşılaşılabileceği olası tehditleri tanımlama, analiz etme, değerlendirme ve bunlara karşı stratejiler geliştirme sürecidir. Bu süreç iş sürekliliğini sağlamak, finansal kayıpları minimize etmek ve şirketin uzun vadeli başarısını güvence altına almak için hayati öneme sahiptir. Etkili risk yönetimi, şirketin karar alma süreçlerine entegre edilerek belirsizliklerle başa çıkma yeteneğini güçlendirmekte ve gelecekteki belirsizliklere karşı daha hazırlıklı olunmasını sağlamaktadır.

Risklerin organize ve bütüncül bir yaklaşım ile yönetilmesi iş stratejisi ve paydaşlara değer yaratmanın temel noktalarından biri olarak görülmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi sırasında tehditler ile birlikte fırsatlar da göz önünde

bulundurulmakta ve karar alma süreçlerinde karar alanı ile ilgili riskler de dikkate alınmaktadır.

Polat Enerji, risk yönetim sistemi kurulum ve risk yönetiminin tüm iş süreçlerine entegre etme çalışmalarına devam etmektedir. Bu amaçla Risk Yönetim Komitesi kurulmuş ve Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü hazırlanmıştır. Operasyonel, finansal, stratejik, bilgi teknolojileri, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik, mevzuat ve uyum risklerini Şirket'in ilgili yöneticileri tarafından izlenerek yönetilmektedir.

Kalite Anlayışı

Polat Enerji'de kalite anlayışı sürekli iyileştirme ve mükemmeliyetçilik temelinde şekillenirken aynı zamanda müşteri memnuniyeti ve güvenilirlik odaklıdır. Kalite anlayışı kurumsal kültürün bir parçası olarak kabul edilmekte ve kalite ile ilgili konular Kalite Yönetim Politikası aracılığıyla yürütülmektedir.

Kalite politikasında verilen taahhütlere uygun olarak strateji ve hedefler belirlenmiştir. Polat Enerji takım ruhuyla hareket ederek paydaş odaklılık anlayışını en üst seviyede tutar. Bununla birlikte yönetsel ve operasyonel faaliyetlerinde iş mükemmeliyetine ulaşmayı amaç edinmiştir.

Kalite Yönetim Sistemi kurulurken uluslararası standartlar referans alınarak farklı bölüm/

birimlerin katılımıyla faaliyetlerin kontrol edilmesini sağlayan ve iyileştirme çalışmalarını iş süreçlerinin etkisini artıran bir dokümantasyon altyapısı hazırlanmış ve uygulamaya alınmıştır. Politikalar, prosedürler, talimatlar, süreç haritaları, formlar ve planlar fonksiyonlara özel olarak hazırlanmış ve bu süreçlere tüm çalışanların katılımı sağlanmıştır. Buna ek olarak, 2024 yılı içerisinde faaliyetlerinin tamamını kapsayan ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi sertifikası alınmasına yönelik alt yapı çalışmaları tamamlanmış bulunmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN GÜCÜ

- Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- Öncelikli Konular ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Polat Enerji çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları içeren sürdürülebilirlik ilkelerini, işletme stratejisinin merkezine koyarak, tüm paydaşlar ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya yaratmak üzere faaliyetlerini yürütmektedir. Bu yaklaşım Şirketin sadece endüstriyel ve ekonomik başarısını değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel etkisini de göz önünde bulundurmaktadır. Bu bağlamda Polat Enerji çevresel sorumluluğunun bilinciyle yenilenebilir enerji kaynaklarına odaklanarak temiz enerji üretimine katkı sağlamaktadır.

Türkiye'nin rüzgar ve güneş potansiyeline yönelik yatırımlar yaparak sürdürülebilir bir gelecek için önemli adımlar atmaktadır. Polat Enerji çevresel sorumluluğunun yanında sürdürülebilirliğin sosyal boyutunu da ele almaktadır. Çalışanları ve iş ortakları ile birlikte güvenli bir şekilde faaliyetlerini yürütmeyi taahhüt etmekte ve her kazanın önlenebilir olduğuna inanmaktadır.

Polat Enerji santrallerinin bulunduğu bölgelerde istihdam yaratarak ve yerel tedarikçilere destek olarak yerel ekonomik gelişime katkı sağlamayı amaçlamaktadır.



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Polat Enerji'de sürdürülebilirlik çalışmalarının başlamasıyla birlikte bir Sürdürülebilirlik Ekibi kurulmuştur. Bundan sonraki aşamada sürdürülebilirlik yaklaşımının şirket kültürü olarak benimsenmesi kapsamında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulması için çalışmalar yürütülmektedir. Bu bağlamda, Şirketin ilgili tüm bölüm/birimlerini temsil

edecek üst düzey yöneticilerin Sürdürülebilirlik Komitesi'nde yer alması ve Sürdürülebilirlik Koordinasyon Müdürü'nün Komite Sekreteri olması kurgulanmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grupları'nın temel sorumlulukları da aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

Sürdürülebilirlik Komitesi

- Sürdürülebilirlik öncelikleri çerçevesinde kurumsal politikayı, stratejileri, yol haritalarını, risk ve fırsatları gözden geçirmek ve yeniden düzenlenmesi gereken hususları belirlemek.
- Sürdürülebilirlik hedeflerini ve performans kriterlerini belirlemek, belirlenen hedefler doğrultusunda performansın düzenli olarak izlenmesini yapmak ve uygulamaları belirli periyotlarda gözden geçirerek Yönetim Kurulu'na raporlamak.
- Sürdürülebilirlikle ilgili bütçelerin onaylanması ve onaylatılması konusunda ilgili projelere destek olmak.
- Sürdürülebilirlik konularında Şirketi ulusal ve uluslararası faaliyetlerde temsil etmek ya da temsil edecek kişiyi belirlemek.
- Gövvelendirdiği çalışma gruplarını yetkilendirmek ve koordine etmek.

Çalışma Grupları

- Sürdürülebilirlik Komitesi'nin belirlediği stratejiler, aldığı kararlar ve ortaya koyduğu hedefler doğrultusunda sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik performans artırıcı projeler geliştirmek, projelerin uygulanmasını, takibini ve gerekli durumlarda revize edilmesini sağlamak.
- Şirketin sürdürülebilirlik alanındaki performansının raporlamalarını takip etmek.
- Şirket genelinde ve stratejik paydaşlarda sürdürülebilirlik bilincinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar planlamak.
- Sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanma sürecini yürütmek ve yayımlanma da dahil olmak üzere iletişim çalışmalarına katkı sağlamak.
- Sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik olarak destek verilecek sektörel, ulusal veya uluslararası inisiyatif ve şirketleri belirlemek ve Sürdürülebilirlik Komitesi'ne onay için sunmak.

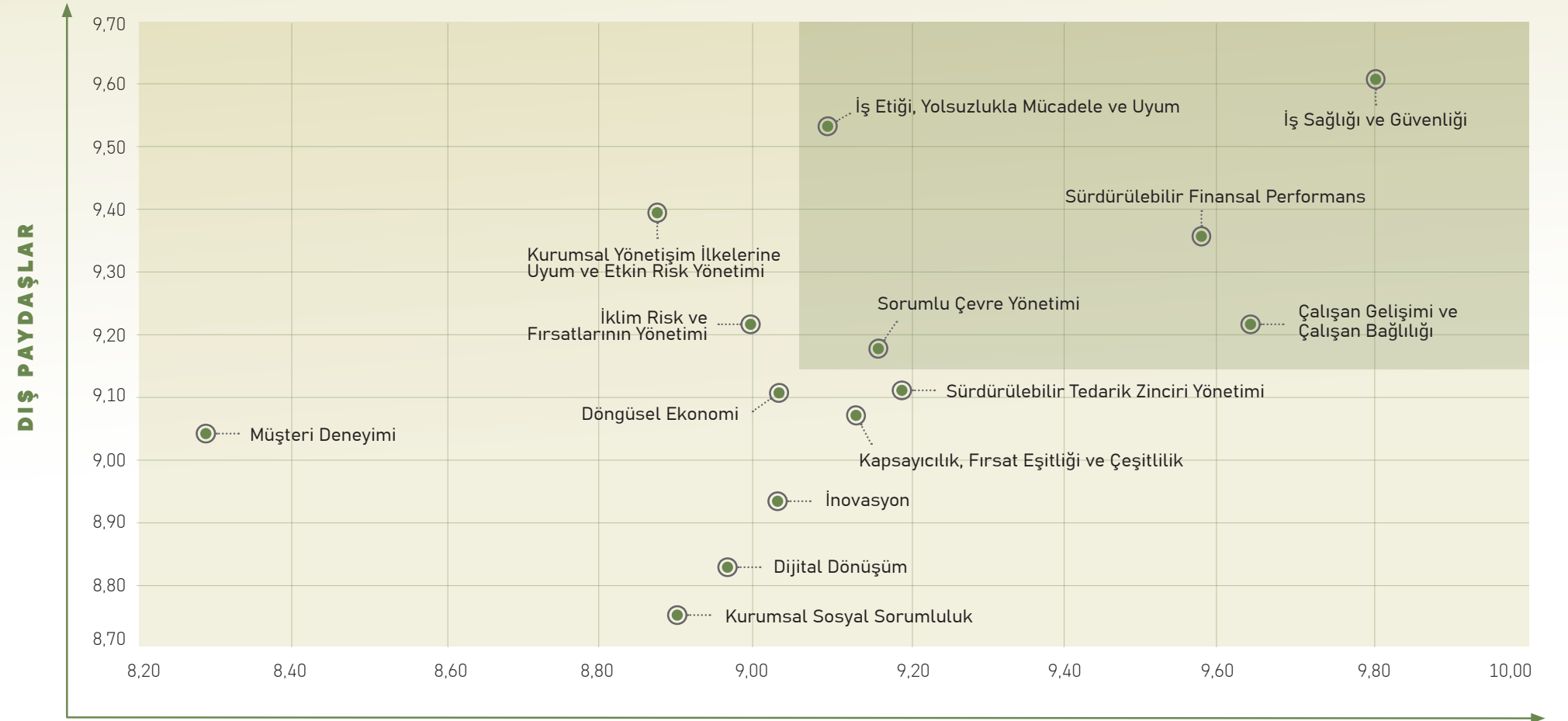


Öncelikli Konular ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkı

Polat Enerji, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) doğrultusunda, iç ve dış paydaşlarının sürdürülebilirlikle ilgili beklentilerini anlamak için bir "Önceliklendirme Analizi Anketi" gerçekleştirmiştir. Bu çalışma kapsamında, hem iç hem de dış paydaşlar tarafından yüksek öncelikli görülen konular aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

- 1- İş Sağlığı ve Güvenliği
- 2- İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum
- 3- Sürdürülebilir Finansal Performans
- 4- Sorumlu Çevre Yönetimi
- 5- Çalışan Gelişimi ve Çalışan Bağlılığı

Çalışmada yer alan Müşteri Deneyimi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Dijital Dönüşüm, İnovasyon, Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, Döngüsel Ekonomi, Kurumsal Yönetişim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi, İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi başlıklı konular ise görece daha az öncelikli olarak belirlenmiştir.



Elde edilen bulgular Polat Enerji'nin stratejisi ve sürdürülebilirlik planları için yol gösterici niteliktedir. Bu kapsamda gelecekteki çalışmalarda aşağıda yer verilen konulara daha fazla ağırlık verilmesi hedeflenmektedir:

- + Çalışanlar için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamını sürdürmek
- + Başarıları sürdürülebilir kılmak için şeffaflığa ve etik değerlere bağlı kalmak
- + Uzun vadeli finansal sürdürülebilirlik için performansı sürekli olarak geliştirmeye çalışmak
- + Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevresel etkilerin yönetiminde sorumluluk almak

Belirlenen öncelikli konuların katkı sağladığı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ise aşağıdaki tabloda belirtilmektedir.

Öncelikli Konular*	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
İş Sağlığı ve Güvenliği	3 SAĞLIKLI YAŞAM VE İYİ HAYAT, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR VE EKONOMİK YAKINLAŞTIRMA
İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum	8 İNSANA HAKSIZLIK VE EKONOMİK ETKİNLİK, 12 SÜRDÜRÜLEBİLİR VE EKONOMİK YAKINLAŞTIRMA, 16 BARİS, ADALLET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Sorumlu Çevre Yönetimi	7 ENERJİ VE TEMİZLİK, 13 İKLİM ETKİMLİĞİ, 14 OKEANLAR VE DÜĞÜMÜZ, 15 KARADENİZ VE SUYU
Sürdürülebilir Finansal Performans	8 İNSANA HAKSIZLIK VE EKONOMİK ETKİNLİK
Çalışan Gelişimi ve Çalışan Bağlılığı	5 TOPLUMSAL CİNSİYET ETKİNLİĞİ, 8 İNSANA HAKSIZLIK VE EKONOMİK ETKİNLİK, 10 İKTİSADİYE KALKINIM ALTYAPISI

*Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 sonuna kadar ulaşılmaları amaçlanan hedefleri içeren bir evrensel eylem çağrısıdır. Toplam 17 amaç arasında Polat Enerji'nin 10 öncelikli konusunu kapsamaktadır.

ÇEVREYE SAYGININ GÜCÜ

- Karbon Ayak İzi
- Enerji Yönetimi
- Biyoçeşitlilik
- Su ve Atık Yönetimi

Karbon Ayak İzi

Modern dünyada hızla artan popülasyon ile hacmi genişleyen tüketim alışkanlıkları ne yazık ki tüm yaşama zarar vermektedir. Her geçen gün etkisini daha da çok hissettiren iklim krizi, gezegenimizin karşı karşıya olduğu en büyük tehditlerden biridir ve küresel ısınma, deniz seviyesinin yükselmesi, aşırı hava olayları ve biyoçeşitlilik kaybı gibi ciddi sonuçlara yol açmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele konusu Polat Enerji'nin ana iş kolunun temelinde yer almaktadır.

Soma RES, Geycek RES, Poyraz RES ve Seyitali RES projeleri Gold Standard'a kayıtlı olup projelerden elde edilen karbon kredileri gönüllü karbon piyasasında satılmaktadır. Cıngıllı GES projesi I-REC'e kayıtlı olup yenilenebilir enerji sertifikası satışı yapılmaktadır. 2023 yılında

Soma RES'in 2014 yılına ait 318 ton karbon kredisi satılmış ve Cıngıllı GES'in 2022 yılına ait 45.993 MWh'lik I-REC satışı gerçekleşmiştir.

Tüm şirketleri hesaplama kapsamına dahil eden Polat Enerji, sera gazı emisyonlarını hesaplamaya 2023 yılında başlamıştır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında, Sera Gazı Protokolü (GHG Protokolü), IPCC Değerlendirme Raporları (IPCC Beşinci Değerlendirme Raporu - AR5) ve ISO 14064:2019 Standardı rehber olarak kullanılmıştır.

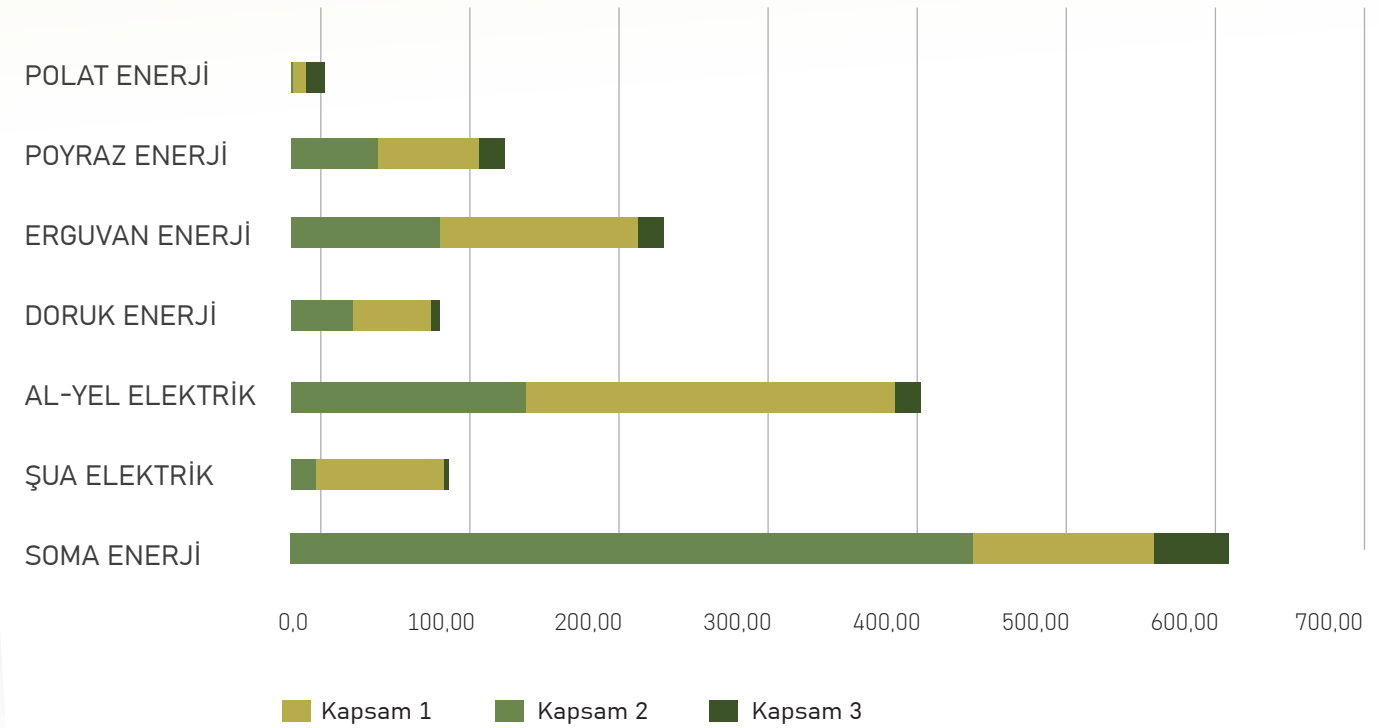
Polat Enerji'nin 2023 yılında yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik üretimi 1.856.357 MWh olarak gerçekleşmiş ve 1.177.858 ton CO₂e emisyon salımı engellenmiştir.



Polat Enerji Sera Gazı Emisyonları

Kapsam	Sera Gazı Emisyonu (ton CO ₂ e)
Kapsam 1	834,30
Kapsam 2	714,20
Kapsam 3	120,64
Toplam	1669,14

Şirket Bazında Sera Gazı Emisyonları



Enerji Yönetimi

Enerji yönetimi şirketlerin enerji kullanımını optimize etmek ve verimliliği artırmak için uyguladığı stratejilerin ve süreçlerin bütünüdür. Bu kapsamda enerji tüketimini izleme, analiz etme ve iyileştirme çalışmaları yapılırken yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş ve enerji tasarrufu önlemleri de önem taşımaktadır. Enerji yönetimi süreci hem çevresel sürdürülebilirliği desteklemek hem de işletme maliyetlerini azaltmak için kritik bir rol oynamaktadır. Bu gerçeklik ışığında Polat Enerji, enerji yönetimi konusuna büyük önem vermekte ve bu alanda çeşitli çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışmaların en somut örneği, enerji yönetimi kapsamında 29 Mayıs 2023 tarihinde Enerji Verimliliği Politikası'nın yayımlanması ve bu çerçevede enerji verimliliği hedeflerinin oluşturulmasıdır. 2023 Aralık ayı içerisinde yapılan dış denetimler sonucunda Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş. ve Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş. için TURKAK akreditasyonlu ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) belgeleri alınmıştır. Faaliyetlerimizin genel merkezi olan Polat Ofis binası, LEED Silver Sertifikası'na sahiptir ve çevresel sürdürülebilirlik ilkelerine uygun bir şekilde tasarlanmıştır.

Bu çalışmalara ek olarak, enerji tüketimini azaltma ve verimliliği artırma kapsamında enerji yönetim sistemi ekibi kurulmuş ve ekip görev tanımları oluşturulmuştur. Enerji kaynaklarının ve enerjinin kullanımında verimliliğin artırılması kapsamında yetkili şirketlere enerji etütleri yaptırılmıştır. Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında Önemli Enerji Kullanımları (ÖEK) belirlenmiştir. Bu ÖEK'lerin ve Enerji Performans Göstergeleri'nin (EnPG) iyileştirilmesi için aylık olarak veriler toplanmış, kritik işletme parametreleri tespit edilmiş ve regresyon analizleri yapılmış, devamında da hedef, aksiyon ve iyileştirme fırsatları belirlenmiştir.

Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında ÖEK'de yıllık değerlerin %1 oranında iyileştirmesi hedefi belirlenmiştir.

Şirket tarafından tüm çalışanlara yılda 1 defa enerji yönetimi farkındalığı, işletme yöneticilerine Enerji Yöneticiliği ve enerji yönetim sistemi ekibine ISO 50001 EnYS Temel Eğitim ve İç Tetkikçi eğitimleri verilmektedir.

Polat Enerji, gerçekleştirilen gözden geçirme toplantılarıyla yasal şartlara uyumu ve enerji yönetimini üç aylık periyotlarla takip etmektedir. Bu toplantılara ek olarak, yılda bir defa gerçekleşen iç tetkik sonuçlarının değerlendirildiği Yönetim Gözden Geçirme toplantıları da gerçekleştirilmektedir. Tüm bu toplantıların çıktılarının katkılarıyla, enerji yönetim sistemi özelinde risk ve fırsatlar belirlenmekte olup sürecin takibi enerji yönetim sistemi ekibi tarafından yapılmaktadır.

Enerji verimliliğinin sağlanması yolunda, çalışanlar tarafından doldurulan Enerji Yönetim Sistemi öneri formları da değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, 22 Ağustos 2023 tarihi itibarıyla Enerji Verimliliği Şartnamesi onaylanmış olup bu tarihten sonra yapılan satın alma faaliyetlerinde şartnameye uygunluk gözetilmektedir. Enerji verimliliği faaliyetlerine örnek olarak; ortam aydınlatması için kullanılan floresanların ve eski ampullerin LED armatür lambalar ile değişimi, pencere camlarına yapılan izolasyon çalışması, güvenlik kulübelerine güneş paneli sistemi kurulması ve türbin periyodik bakım kontrollerinin planlı olması sayesinde olası arızaların önceden tespit edilerek üretim kayıplarının azaltılması çalışmaları yapılmaktadır.



Biyçeşitlilik

Biyçeşitlilik genel olarak dünyada yaşayan milyarlarca benzersiz canlı organizmayı ve aralarındaki etkileşimleri ifade etmektedir. Bunlar insan yaşamının hayati unsurlarını temsil etmekle birlikte, sürekli tehdit altındadır. Biyçeşitliliğin korunması yalnızca özünde var olan değeri nedeniyle değil, aynı zamanda temiz hava, içilebilir su, kaliteli toprak ve mahsul tozlaşması sağladığı için önem arz etmektedir. Polat Enerji, iklim değişikliğiyle mücadelede biyçeşitliliğe gereken önemi vermekte ve sebep olabileceği tehlikelerin etkisini azaltmayı hedeflemektedir.

Şirket çevre politikasını bu hedef doğrultusunda şekillendirmiş olup gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin insan toplulukları, mevcut habitat, ekosistemler ve biyolojik çeşitlilik üzerindeki olumsuz etkilerini ve çevresel risk ve fırsatlarını tanımlamak, değerlendirmek ve kontrol altına almak için gerekli tüm önlemleri almayı taahhüt etmektedir.

Polat Enerji bünyesindeki santrallerin çevresel etki değerlendirmesi sürecinde bağımsız üniversite akademik personeline

ornitolojik izleme ve ekosistem değerlendirme raporları hazırlanmıştır.

İlgili raporlarda, santral sahaları biyçeşitlilik yönünden yerel mevzuata ve uluslararası standartlara göre incelenmiş ve konuya ilişkin alınması gereken önlemler listelenmiştir. Ayrıca ornitolojik ve yaban hayatı izleme çalışmaları dönemsel olarak devam etmektedir.

Şirket yeni santral yatırımlarını gerçekleştirmeden önce, Endüstriyel ve Altyapı Projelerinin Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi'ni gerçekleştirmekte ve biyçeşitliliğin korunması amacıyla Biyolojik Çeşitlilik Yönetim Planı hazırlamaktadır. Bu planın temel amacı, proje alanlarında bulunan ve korunması gereken türleri belirlemek ve bu türlerin korunması için gerekli önlemleri almaktır. Hazırlanan raporlar ve planlar, ilgili bölgelerdeki biyçeşitliliğin korunması için önerilen stratejileri detaylı bir şekilde ele almaktadır. Bu stratejiler, ilgili paydaşlarla iş birliği içinde hayata geçirilmekte olup projelerin biyçeşitliliğe olan olumsuz etkilerinin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.



Su ve Atık Yönetimi

Su yönetimi, su kaynaklarının adil ve sürdürülebilir kullanımını etkin kılmaktadır. Sağlam yönetim stratejileri sayesinde, su kullanımı optimize edilebilmekte ve su tahsisi anlaşmazlıkları azaltılabilmektedir. Su yönetimine ek olarak, yanlış yönetildiğinde önemli bir kirlilik kaynağı olan atıkların oluşumunun önlenmesi ve sağlıklı atık yönetiminin sağlanması çevre açısından önem arz etmektedir. Üretilen atığın olumsuz etkilerini yok etmek için atıkların belirli bir prosedüre tabi tutulması gerekmektedir.

Polat Enerji su ve atık yönetimini gerçekleştirirken ölçülebilir hedefler belirlemekte ve periyodik kontroller sağlayarak sürekli olarak gelişmeyi taahhüt etmektedir. Su yönetimine ilişkin olarak çevre şartnamesinde bulunan, atık su

yönetimi talimatlarını gerçekleştirilmekte ve sorumlu kaynak tüketimi kapsamında da çalışanlar su kullanımına ilişkin olarak bilinçlendirilmektedir. Atık yönetimi ise tehlikeli, tehlikesiz, evsel, hafriyat/inşaat, geri dönüştürülebilir (kağıt, plastik, metal, cam) gibi çeşitli başlıklar altında sınıflandırılmaktadır. Polat Enerji'nin merkez ofisinde ve tüm santrallerinde geri dönüştürülebilir atıklar ayrıştırılmakta ve ölçümü yapılmaktadır. Atıkların geri dönüşümü konusuna özel önem veren şirket çalışanlara yönelik bu konuda şirket içi eğitimler vermektedir. Polat Enerji'nin tüm santralleri Sıfır Atık Belgesine sahiptir.

Polat Enerji'nin santrallerindeki faaliyetlerinden kaynaklı atıklara ilişkin tablolar ve su tüketimine ilişkin tablolar eklerde bulunan Çevresel Göstergeler başlığı altında paylaşılmıştır.

ÇALIŞAN ODAKLILIĞIN GÜCÜ

- İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Yetenek Gelişimine Katkı
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

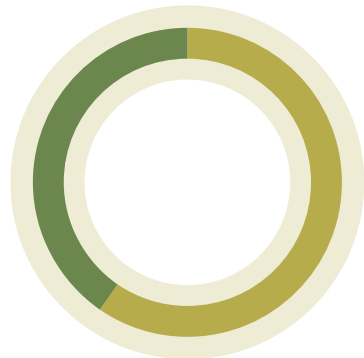
Polat Enerji çalışanlarının refahını ve mutluluğunu uzun dönem başarısının en önemli unsurlarından biri olarak görmektedir. Saygı ve güvene dayalı çalışma ilişkileri, çeşitli bakış açılarının bir araya gelmesiyle gelişen diyalogların da yardımıyla, yenilikçi fikirlerin ve sağlam kararların ortaya çıkmasını sağlamaktadır. Bu vizyon doğrultusunda, çalışanların iş-özel yaşam dengesini sürdürebilmesi ve iş yerinde kendilerini güvende hissetmeleri için sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmaya özel bir önem vermektedir.

Polat Enerji insan haklarına saygılı, çalışanları için eşit, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı sunmayı kendine hedef olarak belirlemiştir.

Cinsiyet, ırk, inanç gibi kişisel farklılıklar gözetmeksizin tüm çalışanlara eşit fırsatlar sağlama taahhüdünün bir göstergesi olarak, İnsan Kaynakları Politikası hazırlamıştır. Politika ile herkese eşit davranılması, eşit fırsatlar sunulması ve eşit işe eşit ücret politikasının benimsenmesi yönünde net bir duruş sergilenmektedir.

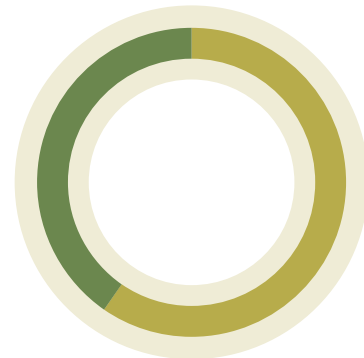
Polat Enerji bünyesinde, çalışanların hayatını kolaylaştırmak ve onlara en iyi koşulları sunabilmek için İşveren Katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi, Ferdi Kaza Sigortası, Sağlık Sigortası, özel günlerde hediyeler, yasal izinlere ek olarak doğum günü izni, mazeret izni gibi çeşitli olanaklar sunulmaktadır.

YÖNETİM KURULU VE YÖNETİM FONKSİYONLARINDA YER ALAN KADIN-ERKEK ORANI



Erkek %59,4 Kadın %40,6

BEYAZ YAKALI KADIN VE ERKEK ORANI



Erkek %59,7 Kadın %40,3

Polat Enerji ailesi bünyesindeki 185 değerli çalışanıyla birlikte sektördeki yolculuğuna devam etmektedir. Saha çalışanlarını, santrallerin bulunduğu bölgelerde yaşayan halktan seçmeye özen göstererek toplumsal katkı sağlamaktadır. Ofis çalışanları

içerisinde kadın çalışan oranı yaklaşık %41'e ulaşmaktadır. Ekibin %91,4'ü 50 yaşın altındadır. Özellikle, %24,3'ü gibi önemli bir kısmı 30 yaş altında olan çalışanlar, öğrenmeye olan hevesleri ve gelişime açık yapılarıyla yenilikçi fikirler sunmaktadır.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Polat Enerji'de, sürdürülebilir başarının ve kurumsal büyümenin temelinde, çeşitlilik ve katılımın güçlendirilmesi yatmaktadır. Bu bilinçle, çalışanların her birinin benzersiz değerini ve potansiyelini ön plana çıkaracak stratejiler belirlemeye özen gösterilmektedir. Her çalışanın sesinin duyulduğu, katkılarının görüldüğü ve fırsat eşitliğinin sağlandığı bir iş ortamı yaratma hedefiyle, çeşitliliği koruma ve katılımı artırma yönünde sürekli yeni adımlar atılmaktadır. Bu çerçevede, yazılı hedefler belirlemenin ötesinde, mevcut çeşitliliği koruyup zenginleştirecek ve tüm çalışanların aktif katılımını sağlayacak somut projeler geliştirmek için çalışmalar yürütülmektedir.

Polat Enerji eşitlikçi yaklaşım ışığında eşit işe eşit ücret politikası uygulamaktadır. Aday değerlendirme süreçlerinde tarafsızlık ilkesiyle hareket etmekte ve şirkette çeşitliliğin güçlendirilmesi için yeni projeler geliştirmektedir.



Yetenek Gelişimine Katkı

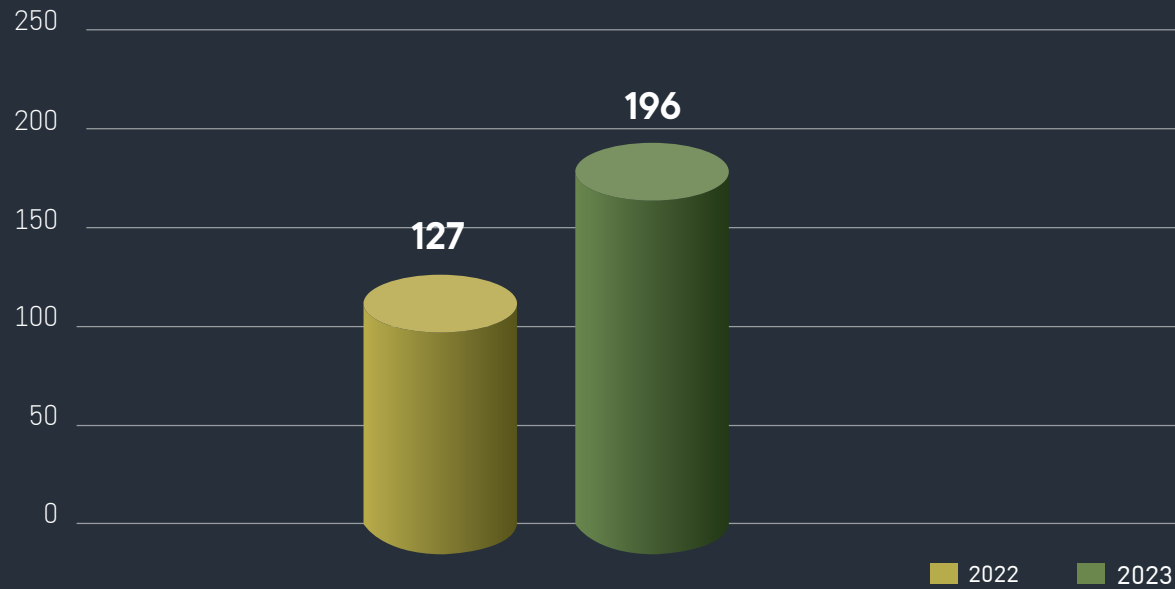
Polat Enerji bünyesindeki her bir çalışanın gelişimi, Şirketin ve sektörün geleceğine yapılmış değerli bir yatırımdır. Çalışanların kariyerlerindeki zorluklarla başa çıkabilmesi, hızla değişen enerji sektörüne adaptasyon sağlayabilmesi ve potansiyellerini tam anlamıyla kullanabilmesi için sunulan destek ve fırsatlarla, çalışanların sürekli gelişimleri teşvik edilmektedir.

Polat Enerji 2022 yılında, enerji sektöründe kariyer yapmayı hedefleyen genç yeteneklere kapılarını açmak amacıyla PE Akademi isimli uzun dönem staj programını başlatmıştır.

Bu program sayesinde, alanlarında deneyim kazanmaları için genç yeteneklere Polat Enerji bünyesinde yer verilmekte ve bu kişilerin iş hayatına hazırlanmasına destek olunmaktadır. Programda başarı gösteren 4 stajyer, Uzman Yardımcısı pozisyonunda Polat Enerji kadrosuna dahil edilirken 7 stajyerin eğitimi de halen devam etmektedir.

2023 yılı içerisinde, 134'ü mavi yaka ve 62'si beyaz yaka olmak üzere toplamda 196 çalışana yönelik iç ve dış eğitimler düzenlenmiştir. Düzenlenen eğitimlerle çalışanların kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunulması hedeflenmiştir.

TOPLAM EĞİTİM ALAN KİŞİ SAYISI



2019 yılında kurulan Polat Enerji Yelken Takımı ile yarışmalarda başarılı bir performans sergilenmiştir. Takım üyelerine sağlanan kıyafet ve donanımların ardından başlayan temel yelken eğitimleri, takım olarak antrenmanlara ve İstanbul Yelken Kulübü'nün düzenlediği yarışlara katılımlarla devam etmektedir. Bu takım etkinliği, çalışanlar arasında kaynaşmayı, takım ruhunu ve motivasyonu artırmada önemli bir rol oynamaktadır.

Polat Enerji çalışanların güçlü yönlerini belirlemek, gelişim ihtiyaçlarını tanımlamak ve şirketin hedeflerine ulaşmasına katkı sağlamak

için geri bildirim ve destek sağlamayı oldukça önemsemektedir. Bu doğrultuda, çalışanların performansının daha objektif bir şekilde ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla 2024 yılında performans değerlendirme sistemi kurulmasına yönelik adımlar atılmıştır. Bu süreçte yöneticiler ve çalışanlar ile yapılan görüşmelerle her pozisyona özgü yetkinliklerin ve performans göstergelerinin belirlenmesi hedeflenmektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı

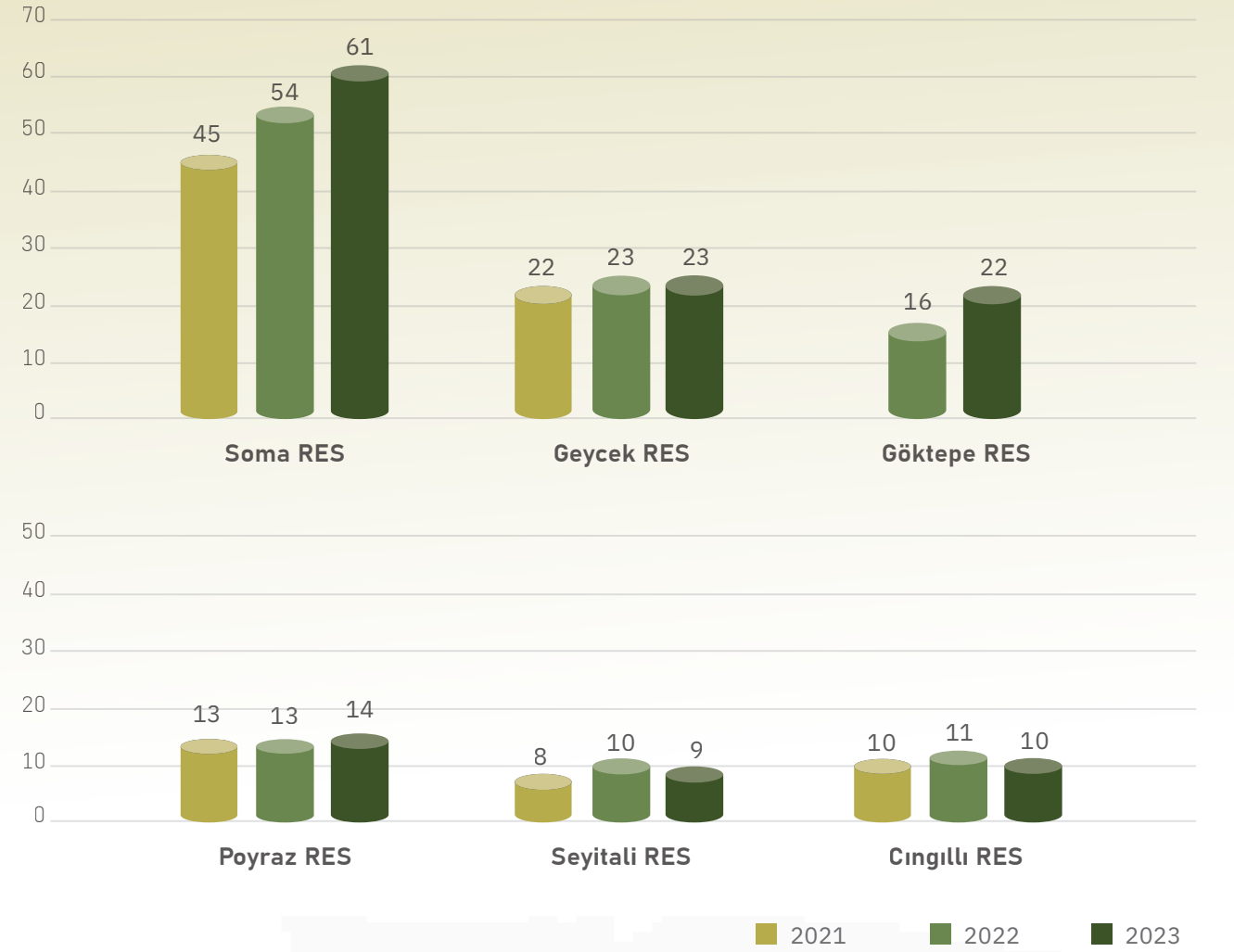
Polat Enerji bünyesinde İSG performansının korunması ve geliştirilmesi için yasal zorunlulukların ötesine geçilerek çalışanlar, yükleniciler, tedarikçiler ve ziyaretçiler dahil olmak üzere tüm paydaşların güvenliğini sağlama konusunda kararlı adımlar atılmaktadır. Bu amaçla geliştirilen İSG politikası doğrultusunda kapsamlı eğitim, denetim ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir. ISO 45001 standardı kapsamındaki çalışmalar büyük bir titizlikle yürütülmekte ve 2024 yılının üçüncü çeyreğinde bu alanda sertifika alınması hedeflenmektedir.

Polat Enerji İSG kapsamında hem çalışanlarına hem de tedarikçilerine yönelik detaylı eğitimler ve bilgilendirmeler sağlayarak her bir bireyin İSG konusunda bilinçli ve donanımlı olmasını amaçlamaktadır. Sürekli eğitim ve denetim süreçleriyle, sadece kendi çalışma alanlarında değil, iş birliği yaptığı tüm firmalarda da İSG standartlarını yükseltmekte ve bu alanda bir farkındalık yaratmayı hedeflemektedir. Yıllık olarak tekrarlanan ve toplamda 16 saat süren İSG eğitimlerinin yanı sıra, çalışanların bilgi ve farkındalığını artırmak amacıyla haftalık olarak Acil Durum Yönetimi, Yangın Güvenliği, Yüksekte Çalışma Teknikleri, Yeni Başlayanlar İçin İşe Giriş, Trafik ve Yol Güvenliği Üzerine Defansif Sürüş ve Off-Road Teknikleri ve İlk Yardım başlıklarında Toolbox eğitimleri sunmaktadır.

Saha çalışmalarında görev alacak kişilere sahanın özellikleri, giriş yapılması yasak ve izin gerektiren alanlar, genel işletme riskleri, acil durum ekipmanlarının konumları, kaçış yolları ve toplanma noktaları, atık alanları ve gerektiğinde kullanılacak kişisel koruyucu ekipmanlar hakkında kapsamlı bir bilgilendirme yapılmaktadır. Ziyaretçi ve çalışanların sahada bulunma amacına bağlı olarak düzenlenen Ziyaretçi Kabul-Teslim veya Saha Ön Bilgilendirme Eğitim Katılım Formları ile bu süreçler kayıt altına alınmaktadır.

İSG politikası çalışanların ve tüm iş ortaklarının İSG ile ilgili yasal düzenlemeleri, prosedürleri ve talimatları eksiksiz bir şekilde takip edip uygulamalarını taahhüt etmektedir. Ayrıca, tedarikçi yönetim sisteminin kurulumuna ve geliştirilmesine yönelik olarak da çeşitli izleme ve değerlendirme faaliyetleri planlanmaktadır. Tedarikçi seçim sürecinde İSG kriterlerine öncelik verilerek mevcut yasalara uyum sağlayan ve İSG kültürüne uyum göstermiş firmalar tercih edilmektedir.

İSG EĞİTİMİ VERİLEN ÇALIŞAN SAYISI



BİLGİ GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMI



Bilgiye yetkisiz erişimi önlemek, veri bütünlüğünü sağlamak ve bilgi güvenliğine yönelik tehditlere karşı savunma mekanizmaları geliştirmek Polat Enerji için öncelikli konuların başında gelmektedir. Bilgi güvenliği kurumsal itibarı korumak, yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyum sağlamak ve müşteri güvenini artırmak için vazgeçilmez bir unsurdur. Polat Enerji'de bilgi güvenliği yönetimi kapsamında hazırlanan politika ve prosedürlerin onay süreci devam etmekte olup Kişisel Veri İşleme, Saklama ve İmha Politikası mevcuttur. İştirak şirketlerinden Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş. ve Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir.



TOPLUMA KATKININ GÜCÜ

- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı
- Sorumlu Tedarik Zinciri
- Dijitalleşme

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

Faaliyet gösterdiği bölgelerde topluma pozitif katkı sağlamak ve birlikte büyüme hedefiyle çalışmak şirketlerin olduğu kadar faaliyet gösterilen bölgelerin kalkınması için de büyük önem taşımaktadır. Polat Enerji, faaliyetlerini yürüttüğü bölgelerde toplumun ihtiyaçlarına kulak vermek ve daha güçlü yarınların temelini kurmak için paydaşlarıyla birlikte projeler üretmektedir. En iyi planlarla ve kalkınma odaklı projelerle yarınları değer katılmaktadır.

Polat Enerji, 2023 yılında, doğal kaynakların bilinçli kullanımına katkı sağlamak ve sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirmek amacıyla "Geleceğe Yeşil Işık Yak Projesi" kapsamında şirket içinde ve dışında çeşitli projeler hazırlamıştır. Polat Vakfı ile birlikte hayata geçirilen projede Türkiye'nin pek çok şehri dolaşarak öğretmenlere ve öğrencilere Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda iklim değişikliği ve yenilenebilir enerji konusunda, Milli Eğitim Bakanlığı müfredatı ile uyumlu, "Öğretmen Eğitimi", "Enerji Atölyeleri" ve "Meslek Lisesi Buluşmaları" olmak üzere 3 farklı modülde etkinlik planlanmıştır. Milli Eğitim İl Müdürlükleri iş birliği ile düzenlenen "Öğretmen Eğitimleri" ile öğretmenlerin farkındalığı yükseltilerek gelecek nesillere rehberlik etmeleri hedeflenirken Enerji Atölyeleri ile iklim değişikliği, karbon ayak izi, yenilenebilir enerji, rüzgâr enerjisi ve sürdürülebilirlikle ilgili temel kavramların öğrencilere çeşitli interaktif etkinliklerle aktarılması amaçlanmıştır. Gelecek dönemde de Meslek Lisesi Buluşmaları'yla

yenilenebilir enerji konusunda kariyer hedefleyen öğrencilerle bir araya gelerek söyleşiler düzenlenmesi planlanmaktadır. 2023 Aralık ayında Geycek RES'in bulunduğu Kırşehir'de başlayan proje tüm santral bölgelerinde çocukları iklim değişikliği konusunda bilinçlendirmeye ve yenilenebilir enerji ile tanıştırmaya devam edecektir.

Polat Enerji'nin eğitime verdiği bir diğer destek de İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ile ortak yürütülen proje kapsamında gerçekleştirilmektedir. Proje kapsamında, İTÜ Meteoroloji Mühendisliği bölümü öğrencilerinin kullanımı için 20 adet WindPro Üniversite Lisansı 20 Aralık 2023 tarihinde aktifleştirilmiştir. Bu sayede, sadece tasarım dersi alan lisans öğrencilerinin değil, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin de çalışmalarında kullanabileceği bir programın lisanslama süreci Polat Enerji tarafından sağlanarak bölüme katkı sağlanmıştır.

Polat Enerji Şubat 2023'te meydana gelen deprem felaketinin ardından Polat Vakfı'nın bölgedeki çalışmalarını desteklemiş ayrıca bölgedeki çalışmalarda görev almak isteyen çalışanlarını destekleyerek onlara şirket imkanlarını tahsis etmiştir. Polat Enerji'de elektrik mühendisi ve elektrik teknisyeni olarak görev yapan çalışanlar elektirik altyapısında yaşanan sorunların çözümünde katkı sağlamışlardır.

Polat Enerji'nin santrallerinin bulunduğu bölgelerde gelen taleplerle hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleri ise şunlardır:

- Soma RES bölgesinde Hamidiye Mahallesi okul ve halı saha arazisi düzenlemesi.
- Soma RES bölgesinde Hıdırbalı Mahallesi cami bakım ve onarımı için malzeme desteği.
- Göktepe RES bölgesinde Armutlu Orman İşletme Şefliği'ne hafriyat malzemesi nakliyesi ve işçiliği yardımı.
- Cıngıllı GES bölgesinde Kızılca Köyü güvenliği kapsamında Niğde İl Özel İdaresi ile birlikte kamera ve plaka tanıma sisteminin kurulması.



Sorumlu Tedarik Zinciri

Polat Enerji kendi iş süreçlerinde yürüttüğü sürdürülebilirlik yaklaşımını tedarik zinciri ile de paylaşmayı amaçlamaktadır. Tedarik zincirinde yer alan bütün şirketlerin ve kişilerin çevresel, sosyal ve ekonomik başlıklar altında farkındalık kazanmasını ve uygun politikaları süreçlerine dahil etmelerini teşvik etmektedir.

Polat Enerji tarafından tedarikçi seçiminde tedarikçinin çalışan hakları, İSG, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma konusundaki yaklaşımı, atık yönetimi, su kullanımı ve kimyasal yönetimi gibi konulardaki faaliyetleri değerlendirilmektedir. Tedarikçilerin uyması gereken İş Sağlığı ve Güvenliği Şartnamesi, Çevre Şartnamesi ve Tedarikçi Davranış Kuralları mevzuat, ulusal ve

uluslararası standartlar ve sürdürülebilirlik konuları temel alınarak hazırlanmıştır. Ayrıca, santral inşaatları esnasında tedarikçilere sosyal ve çevresel performanslarını izlemeleri için anahtar performans göstergeleri (key performance indicator-KPI) listeleri hazırlanmakta ve sahada düzenli olarak kontroller yapılmaktadır. Tedarikçilerden, faaliyet gösterilen bölgelerde hem inşaat hem de işletme dönemlerinde işe alım yaparken Polat Enerji'nin yerel istihdama ve yerel ekonomiye katkı sağlama hedefine destek olarak yerel başvuruları önceliklendirmesi beklenmektedir. Tedarikçi yönetimi kapsamında santral sahalarında gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda sunulmaktadır.

Araştırma ve Gözlem	Proje kontrol ekibi, tedarikçilerin çalışma alanlarını günlük olarak ziyaret etmekte ve iş yeri çalışma koşullarını gözlemektedir. Çalışanlar ve ilgili tedarikçi sorumlusu/yöneticisi ile görüşmeler yapılmaktadır.
KPI'lar	Belirli performans göstergeleri kullanılarak tedarikçi performansı izlenmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği, Toplum İlişkileri, Yerel Çalışan, Halk Güvenliği ve Şikayet gibi ölçümlerle aylık olarak performans değerlendirmesi yapılmaktadır.
İlişki Yönetimi ve İletişim	Tedarikçilerle proje döneminde düzenli toplantılar gerçekleştirilmektedir.



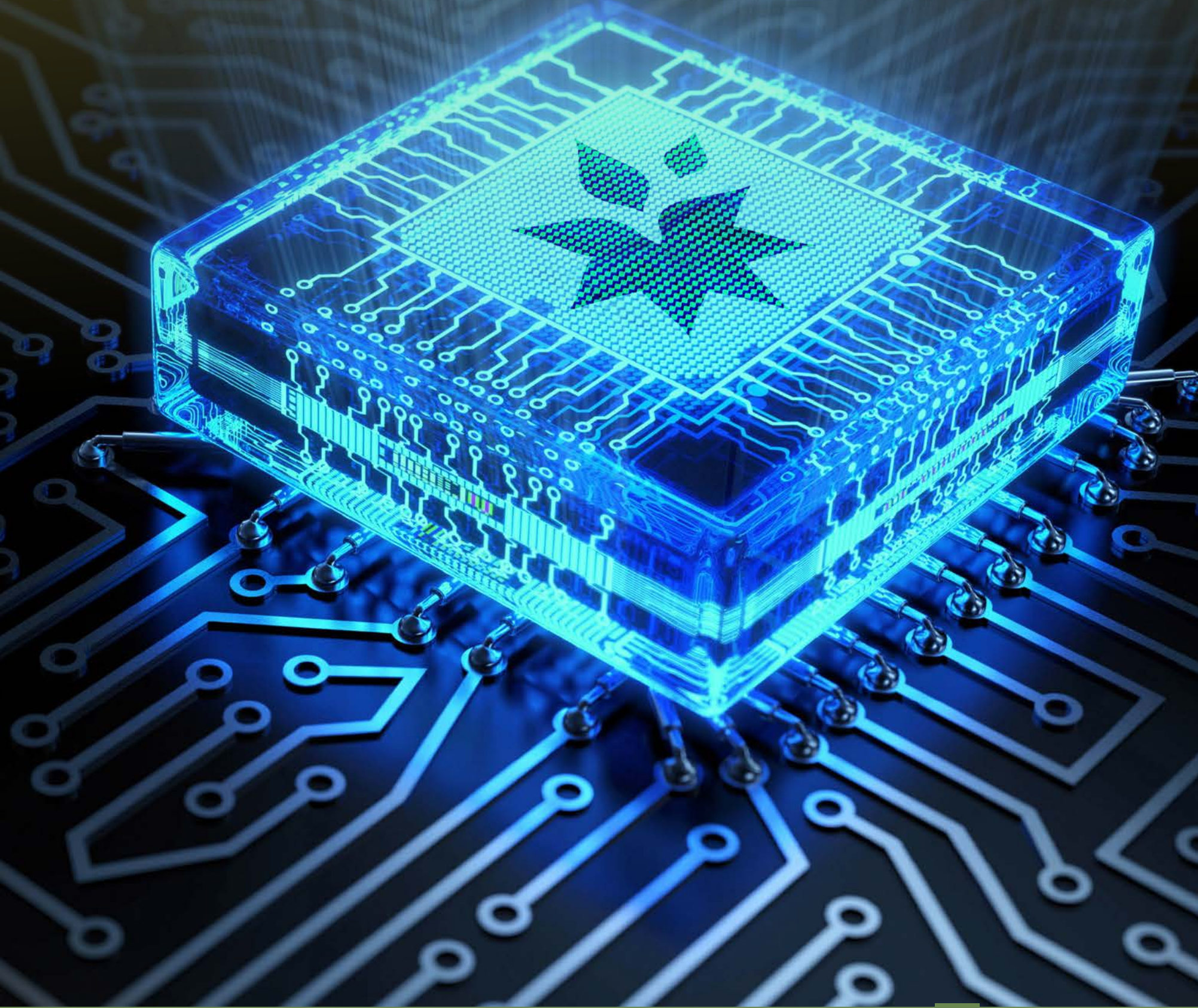
Dijitalleşme

Polat Enerji'de dijitalleşme çalışmaları her süreçte değerlendirilmekte ve uygun altyapılarda süreçlere entegre edilmektedir.

Şirkette süreç otomasyon sistemi olarak SCADA ve enerji ticareti faaliyetleri için ETRM Sistemi kullanılmaktadır. Tüm süreçlerde en efektif şekilde dijital çözümlerden yararlanmak üzere çalışılmaktadır.

Rüzgar enerjisi projelerinde kullanılan rüzgar ölçüm direklerinin verilerini toplamak, analiz etmek ve raporlamak için Rüzgar Ölçüm Direği (Pe-Tech) yazılımı tasarlanmıştır. Böylece ölçüm direklerinden alınan rüzgar hızı, yönü, gücü gibi veriler dijital olarak işlenmektedir. Oluşturulan anlamlı verilerle PowerBI üzerinden raporlama yapılmaktadır.

Ayrıca, insan kaynakları, muhasebe, finans sözleşme, satın alma, idari işler ile işletme ve bakım süreçlerinin büyük bir kısmı dijital platforma taşınarak operasyonel verimliliğin artırılması sağlanmaktadır.



EKLER

- Üyelikler
- Ödüller
- Politikalar
- Sertifikalar
- Paydaş İletişim Yöntemleri Tablosu
- Çevresel Performans Göstergeleri
- Sosyal Performans Göstergeleri
- GRI Endeksi

Üyelikler

1. Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)
2. Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB)
3. Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
4. Enerji Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)
5. TÜSİAD Enerji Çalışma Grubu
6. TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu
7. Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi (DEK)



Ödüller

Enercon 25.Yıl Ödülü

Türkiye'nin lokomotif rüzgâr enerjisi şirketlerinden olan Polat Enerji, sektöre katkısı sebebiyle rüzgar enerjisinin Türkiye'deki gelişimi ve sanayileşmesinde önemli bir paya sahip olan ENERCON'un düzenlediği 25. Yıl Galası'nda ödüle layık görülmüştür.

TÜREB Rüzgarın Öncüleri Ödülü

Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği tarafından düzenlenen 12. Türkiye Rüzgar Enerji Kongresinde rüzgar enerjisinin lider şirketi Polat Enerji'ye Rüzgarın Öncüleri ödülü verilmiştir.

ICCI Ödülü

Polat Enerji'ye ait 121,1 MWe kurulu gücündeki Göktepe Rüzgâr Enerji Santrali 10. ICCI Enerji Ödülleri Töreninde En İyi Rüzgâr Enerji Santrali seçilmiştir.

Politikalar

- Sürdürülebilirlik Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Sürdürülebilir Tedarik Yönetimi Politikası
- Çevre Politikası
- Enerji Yönetimi Politikası
- Kalite Politikası
- Kişisel Veri İşleme, Saklama ve İmha Politikası

Sertifikalar

Sıfır Atık Belgesi

- Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş.
- Doruk Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Poyraz Yenilenebilir Enerji Üretim A.Ş.
- Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Şua Elektrik Üretim A.Ş.

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası

- Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş.
- Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş.

ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası

- Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş.
- Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş.

Paydaş İletişim Yöntemleri Tablosu

Paydaşlar	İletişim Yöntemi	Görüşme Sıklığı
Çalışanlar	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Sürekli
	Toplantılar ve eğitimler	Yılda bir veya iki
	Dijital eğitim programları	İki ayda bir
	Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler	Yılda bir veya iki
	Duyurular ve bildirimler	Gerekli oldukça
Tedarikçiler	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Haftada dört gün
	Yüz yüze ve çevrim içi toplantılar	Haftada üç gün
	Tedarikçi denetimleri	Ayda dört gün
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	Periyodik raporlama	Altı ayda bir
	Toplantı ve konferanslar	Asgari yılda bir
	E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler	Haftada üç gün
	Denetimler	Yılda bir
Diğer Paydaşlar	Sergiler, konferanslar, fuarlar	Yılda iki-üç
	İnternet sitesi	Gerekli oldukça
	Haberler	Gerekli oldukça
	Sosyal medya	Ayda iki-üç kez düzenli etkileşim
	Şikayet kutuları (bazı santral bölgelerinde)	

Çevresel Performans Göstergeleri

2023 Yılı Atık Miktarı

Santral	Atık Cins ve Miktarları (Kg)							
	15 01 10	15 02 02	15 01 11	15 01 06	20 01 01	20 01 02	20 01 39	20 01 40
Soma RES	700	500	20	-	10	-	5	6
Geycek RES	120	150	20	-	8	-	5	5
Göktepe RES	90	100	5	120	-	-	-	-
Poyraz RES	75	90	5	-	13	-	4	8
Seyitali RES	36	45	10	-	68	220	59	-
Cıngıllı GES	-	-	-	-	5	-	4	1
TOPLAM	1021	885	60	120	104	220	77	20

Atık Kodları

15 01 10	Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar
15 02 02	Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler
15 01 11	Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı içeren metalik ambalajlar
15 01 06	Karışık Ambalaj Atığı
20 01 01	Kağıt/Karton
20 01 02	Cam
20 01 39	Plastikler
20 01 40	Metaller

2023 Yılı Emisyon Miktarı (ton CO₂e)

Kategori	Soma	Şua	Al-Yel	Doruk	Erguvan	Polat	Poyraz	Toplam
Kategori 1	457,88	16,34	157,08	42,54	99,85	1,60	59,01	834,30
Kategori 2	120,59	86,76	247,40	51,62	133,42	7,39	67,03	714,20
Kategori 3	48,73	2,79	16,46	5,72	16,77	13,58	15,22	119,27
Kategori 4	0,48	0,03	0,09	0,06	0,22	0,06	0,25	1,19
Kategori 5	-	-	0,18	-	-	-	-	0,18
TOPLAM	627,67	105,91	421,21	99,94	250,27	22,64	141,51	1.669,14

2023 Yılı Su Tüketimi

Birim	Soma	Şua	Al-Yel	Doruk	Erguvan	Polat	Poyraz
m ³	160	94	144	30	40	160	-

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam çalışan kişi sayısı	82	46	120	61	118	67
	128		181*		185	
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek 28	Kadın 18	Erkek 35	Kadın 26	Erkek 40	Kadın 27
	46		61		67	
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek 79	Kadın 3	Erkek 117	Kadın 3	Erkek 115	Kadın 3
	82		120		118	
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	Erkek 2	Kadın 1	Erkek 2	Kadın 1	Erkek 1	Kadın 1
	3		3		2	
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	Erkek 105	Kadın 20	Erkek 150	Kadın 28	Erkek 154	Kadın 29
	125		178		183	
30 yaş altı çalışan sayısı	Erkek 19	Kadın 4	Erkek 32	Kadın 9	Erkek 34	Kadın 11
	23		41		45	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	Erkek 72	Kadın 23	Erkek 105	Kadın 19	Erkek 105	Kadın 19
	95		124		124	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	Erkek 10	Kadın 0	Erkek 16	Kadın 0	Erkek 16	Kadın 0
	10		16		16	
Çalışma sürelerine göre çalışan sayısı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
	128		181		185	
Engelli çalışan sayısı	Erkek -	Kadın -	Erkek 2	Kadın 0	Erkek 2	Kadın 0
	-		2		2	
Engelli çalışan oranı (%)	Erkek -	Kadın -	Erkek 1,7	Kadın 0	Erkek 1,7	Kadın 0
	-		1,7		1,7	
Yeni işe başlayan çalışan sayısı	Erkek 7	Kadın 1	Erkek 20	Kadın 8	Erkek 19	Kadın 9
	8		28		28	
Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan kadın çalışan sayısı					1	

Eğitim Verisi	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam eğitim alan kişi sayısı	Kadın 2	Erkek 168	Kadın 9	Erkek 125	Kadın 2	Erkek 132
	2		9		28	
Toplam eğitim (saat)	Kadın 32	Erkek 3845	Kadın 231	Erkek 2812	Kadın 12	Erkek 2395
	32		231		441	
Toplam eğitim (kişi.sa)	Kadın 64	Erkek 645960	Kadın 2079	Erkek 351500	Kadın 24	Erkek 28740
	64		2079		12348	

Soma Res (Soma Enerji Elektrik Üretim A.Ş.) İSG Eğitim Verileri Tablosu

İSG -Ç Eğitimi Verileri	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	43	2	49	5	53	8
	45		54		61	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	45	-	54	-	61	-
	45		54		61	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	1.016	48	1.047	115	1.940	248
	1.064		1.162		2.188	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	1.064	-	1.162	-	2.188	-
	1.064		1.162		2.188	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	1.016	48	1.047	115	1.940	248
	1.064		1.162		2.188	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	1.064	-	1.162	-	2.188	-
	1.064		1.162		2.188	
Kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	1	1	1	3	2
	1		2		5	
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Kayıp gün sayısı	2		20		10	
Toplam çalışma saati	136.796,6		150.921,3		154.345,2	
Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı	0,00012		0,00106		0,00052	
Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı	0,00012		0,00106		0,00052	
Kaza sıklık oranı	7,3		6,6		12,96	
Kaza ağırlık oranı	0,01		0,13		0,065	

Geycek Res (Al-Yel Elektrik Üretim A.Ş.) İSG Eğitim Verileri Tablosu

İSG -Ç Eğitimi Verileri	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	21	1	22	1	22	1
	22		23		23	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	22	-	23	-	23	-
	22		23		23	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	496	32	456	20	668	29
	528		476		697	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	528	-	476	-	697	-
	528		476		697	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	496	32	456	20	668	29
	528		476		697	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	528	-	476	-	697	-
	528		476		697	
Kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	1	0	5	0
	0		1		5	
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Kayıp gün sayısı	0		0		0	
Toplam çalışma saati	58.291,8		59.356,4		62.224,6	
Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı	0		0		0	
Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı	0		0		0	
Kaza sıklık oranı	0		0		0	
Kaza ağırlık oranı	0		0		0	

Göktepe Res (Erguvan Enerji Elektrik Üretim A.Ş.) İSG Eğitim Verileri Tablosu

İSG -Ç Eğitimi Verileri	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	-	-	1	2	18	4
	-		3		22	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	-	-	16	-	22	-
	-		16		22	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	-	-	344	50	598	118
	-		394		716	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	-	-	394	-	716	-
	-		394		716	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saatt)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	-	-	344	50	598	118
	-		394		716	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saatt)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	-	-	394	-	716	-
	-		394		716	
Kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	-	-	1	0	0	0
	-		1		0	
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	-	-	0	0	0	0
	-		0		0	
Kayıp gün sayısı	-	-	0	-	0	-
Toplam çalışma saati	-	-	32.334,3	-	61.648,7	-
Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı	-	-	0	-	0	-
Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı	-	-	0	-	0	-
Kaza sıklık oranı	-	-	0	-	0	-
Kaza ağırlık oranı	-	-	0	-	0	-

Poyraz Res (Poyraz Yenilenebilir Enerji Elektrik Üretim A.Ş.) İSG Eğitim Verileri Tablosu

İSG -Ç Eğitimi Verileri	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	12	1	12	1	12	2
	13		13		14	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	13	-	13	-	14	-
	13		13		14	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	224	24	265	20	397	54
	248		285		451	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	248	-	285	-	451	-
	248		285		451	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saatt)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	224	24	265	20	397	54
	248		285		451	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saatt)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	248	-	285	-	451	-
	248		285		451	
Kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	1	0	1	0
	0		1		1	
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Kayıp gün sayısı	0	-	0	-	0	-
Toplam çalışma saati	34.005,7	-	36.369,7	-	36.742	-
Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı	0	-	0	-	0	-
Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı	0	-	0	-	0	-
Kaza sıklık oranı	0	-	0	-	0	-
Kaza ağırlık oranı	0	-	0	-	0	-

Seyitali Res (Doruk Enerji Elektrik Üretim A.Ş.) İSG Eğitim Verileri Tablosu

İSG -Ç Eğitimi Verileri	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	8	-	9	1	8	1
	8		3		9	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	8	-	10	-	9	-
	8		10		9	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	192	-	192	31	259	26
	192		223		285	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	192	-	223	-	285	-
	192		223		285	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	192	-	192	31	259	26
	192		223		285	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	192	-	223	-	285	-
	192		223		285	
Kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	1	0	1	0
	0		1		1	
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Kayıp gün sayısı	0		0		0	
Toplam çalışma saati	21.981,4		23.908,5		26.337,5	
Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı	0		0		0	
Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı	0		0		0	
Kaza sıklık oranı	0		0		0	
Kaza ağırlık oranı	0		0		0	

Cıngıllı Ges (Şua Elektrik Üretim A.Ş.) İSG Eğitim Verileri Tablosu

İSG -Ç Eğitimi Verileri	2021		2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	9	1	10	1	9	1
	10		11		10	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	10	-	11	-	10	-
	10		1		10	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	197	23	274	38	275	30
	220		312		305	
Toplam İSG eğitimi (saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	220	-	274	-	305	-
	220		274		305	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saat)	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
	197	23	274	38	275	30
	220		312		305	
Toplam İSG eğitimi (kişi.saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	220	-	274	-	305	-
	220		274		305	
Kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	1	0
	0		0		1	
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Kayıp gün sayısı	0		0		0	
Toplam çalışma saati	23.615		25.453,1		30.552,2	
Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı	0		0		0	
Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı	0		0		0	
Kaza sıklık oranı	0		0		0	
Kaza ağırlık oranı	0		0		0	

GRI Endeksi

Polat Enerji, Ocak 2023 ile Aralık 2023 tarihleri arasındaki dönem için GRI Standartlarına uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi		
	2-1 Şirket Profili	Polat Enerji Hakkında, s.12-17	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.5 Üst Yönetimden, s.6-7	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.5	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor Polat Enerji'nin ilk sürdürülebilirlik raporudur.	-
	2-5 Dış Denetim	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Polat Enerji Hakkında, s.12-17	-
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Odaklılığının Gücü, s.44-53	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, s.74-81	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişimin Gücü, s.18-23 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Gizlilik Kısıtlamaları Polat Enerji, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Üst Yönetimden, s.6-7 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Üst Yönetimden, s.6-7 Kurumsal Yönetişimin Gücü, s.18-23 Risk Yönetimi, s.22 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28	-
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28	-	

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.20-21	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28 Raporlama döneminde Polat Enerji'ye herhangi bir kritik sorun ulaşmamıştır.	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik Kısıtlamaları Polat Enerji, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	-
	2-19 Ücret politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46-47 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.48	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.48	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Polat Enerji, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Üst Yönetimden, s.6-7 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.26	-
	2-23 Politika taahhütleri	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.20-21	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28 Enerji Yönetimi, s.38 Kalite Anlayışı, s.23	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.20-21	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.20-21	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler, s.68	-
	2-29 Paydaş katılımı	Kalite Anlayışı, s.23 Topluma Katkının Gücü, s.58-64 Paydaş İletişim Yöntemleri Tablosu, s.71	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.74-81	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konular ve BM SKA'lara Katkı, s.30-33	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.26 Öncelikli Konular ve BM SKA'lara Katkı, s.30-33	-
İş Etiği, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.28 Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.20-21	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.20-21	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin herhangi bir dava bulunmamaktadır.	-
Kurumsal Yönetişim İlkelerine Uyum ve Etkin Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişimin Gücü, s.18-23 Risk Yönetimi, s.22	-
İklim Risk ve Fırsatlarının Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Karbon Ayak İzi, s.36-37	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, s.38 Çevresel Performans Göstergeleri, s.72-73	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Enerji Yönetimi, s.38	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Karbon Ayak İzi, s.36-37 Çevresel Performans Göstergeleri, s.72-73	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Karbon Ayak İzi, s.36-37 Çevresel Performans Göstergeleri, s.72-73	-
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Karbon Ayak İzi, s.36-37 Çevresel Performans Göstergeleri, s.72-73	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Karbon Ayak İzi, s.36-37 Çevresel Performans Göstergeleri, s.72-73	-
Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Enerji Yönetimi, s.38 Su ve Atık Yönetimi, s.42	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Su ve Atık Yönetimi, s.42	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Yönetimi, s.42	-
	306-3 Oluşan atıklar	Su ve Atık Yönetimi, s.42 Çevresel Performans Göstergeleri, s.72-73	-
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Su ve Atık Yönetimi, s.42 Çevresel Performans Göstergeleri, s.72-73	-
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Yönetimi, s.42 Çevresel Performans Göstergeleri, s.72-73	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Dijital Dönüşüm			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme, s.64	-
İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme, s.64	-
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.52-53	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.52-53	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.74-81	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.52-53	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.52-53	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.52-53 Sosyal Performans Göstergeleri, s.74-81	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.52-53	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımı, s.52-53	-
	403-10 İşle ilgili hasta vakaları	Raporlama döneminde faaliyetler nedeniyle meslek hastalığı teşhisi konulan çalışan olmamıştır.	-

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46-47 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.48 Yetenek Gelişimine Katkı, s.50-51	-
GRI 405:	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Polat Enerji, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.20-21 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46-47 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.48 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.20-21 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46-47	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.20-21 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.46-47	-
Çalışan Gelişimi ve Çalışan Bağlılığı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yetenek Gelişimine Katkı, s.50-51	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s.74-81	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Gelişimine Katkı, s.50-51	-
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri, s.62	-



POLATENERJİ

Polat Enerji Yatırımları A.Ş.

Gürsel Mah. Yankı Sk. Kağıthane
Polat Ofis Blok No: 27/B İç Kapı No:8
Kağıthane / İstanbul

0 212 213 66 35

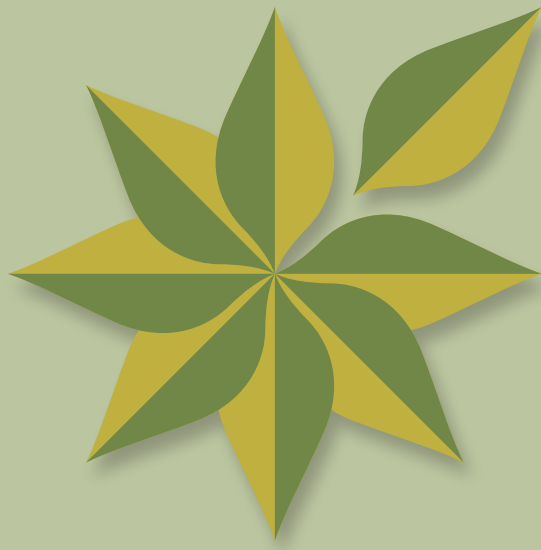
www.polatenerji.com

surdurulebilirlik@polatenerji.com

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Sürdürülebilir Finansal Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve BM SKA'lara Katkı, s.30-33 Risk Yönetimi, s.22	-
Sürdürülebilir Çevre Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevreye Saygının Gücü, s.34-43	-
Müşteri Deneyimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kalite Anlayışı, s.23 Bilgi Güvenliği Yaklaşımı, s.56 Dijitalleşme, s.64	-
Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı, s.60-61	-

RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI

(TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)
info@escarus.com
www.escarus.com
T: +90 (212) 334 5460



www.polatenerji.com